



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
(รอบ ๖ เดือน)
(ตุลาคม ๒๕๖๑-มีนาคม ๒๕๖๒)

จัดทำโดย
คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี
(๒๕๖๑-๒๕๖๔)
องค์การบริหารส่วนตำบลปอ
อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

คำนำ

ตามท้องค์การบริหารส่วนตำบลปอ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลปอ ขึ้นเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลปอ ให้บรรลุเป้าหมายและผลลัพธ์ตามวิสัยทัศน์กำหนดไว้ นั้น

เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติที่กำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงานไว้ รวมถึงเพื่อให้ทราบถึงปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน และความเสี่ยงที่ไม่อาจปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวได้ คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ จึงได้จัดทำรายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑-มีนาคม ๒๕๖๒) ฉบับนี้ขึ้น เพื่อเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอ ในฐานะผู้บริหารท้องถิ่นสูงสุด เพื่อ รับทราบและนำไปใช้ในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรต่อไป

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

เมษายน ๒๕๖๒

รายงานผลการกำกับดู理ตามการดำเนินการ
แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

รอบ ๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑-มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ปัจจุบัน ๒๕๖๒ (รอบ ๒ เดือน)	ผลการกำกับดู理ตาม
ส่งเสริมการปฏิบัติงานและภารต้าในสิ่ง ปฏิวัติความหลักประกันเชิงกฎหมาย	ฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการดำเนินธุรกิจตามหลัก ปรับปรุงมาตรฐานเพื่อให้แน่ใจว่าบุคลากรขององค์กรบริหาร ส่วนตำบลปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑๐,๐๐๐ ^๑ ยังไม่ดำเนินการ เนื่องจากติดภาระดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๒ ระบบยังคงดำเนินการ ในช่วงมิถุนายน - สิงหาคม	ยังไม่ดำเนินการ
และปฏิบัติ งานตามหลักธรรมาภิบาล และป้องกัน	๒.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล ๒.๒ จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่าย ประจำและฝ่ายภายนอก ๒.๓ จัดทำคู่มือจัดยกระดับ ข้อมูลแบบเป้ายาที่เกี่ยวข้อง กระบวนการตัวบุคลากรทุกคน	๑๐,๐๐๐ ^๑ ดำเนินโครงการเสริมสร้างจิตบรรลุ จริยธรรม ให้แก่บุคลากรเจ้าหน้าที่ โดยดำเนินการเมื่อ เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ผลการดำเนินโครงการทำให้ เจ้าหน้าที่เกิดความรู้และตระหนักรู้ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล รับผิดชอบต่อภารกิจของตน	ดำเนินโครงการเสริมสร้างจิตบรรลุ จริยธรรม ให้แก่บุคลากรเจ้าหน้าที่ โดยดำเนินการเมื่อ เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ผลการดำเนินโครงการทำให้ เจ้าหน้าที่เกิดความรู้และตระหนักรู้ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล รับผิดชอบต่อภารกิจของตน

มาตราการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ปัจจุบัน ๒๕๖๒ (รอบ ๑ เดือน)	ผลการกำกับติดตาม
ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและชี้ชู ความดีความซื่อสัตย์สุจริต	โครงการศักดิ์ศรีบุคลากรติดตาม ประมวลคำที่วุฒิ บทบาท ตัวหน้า榜样 ปลูกฝังภูมิปัญญาฯ	๔๕,๐๐๐	ดำเนินการติดตามกับบุคลากรติดตามใน ต้านปริญาระเบิด ดำเนินการติดตามกับบุคลากรติดตาม ต้านความไม่สงบอุตสาหะ เพื่อเข้าร่วม รายงานวันที่องค์กรไทย เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ให้ศูนย์ดำเนินการต่อไป
เพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	บริการช่องทางราชการจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง แผนพัฒนาท่องเที่ยว ชุมชนผู้ห้องคน ให้แก่ประชาชน	๒๗๐,๐๐๐ ๒๗๐,๐๐๐	จัดทำเว็บไซต์เพื่อเป็นช่องทางบริการ ชุมชนผู้เข้าร่วมราชการจัดซื้อจัดจ้าง เป็น กระบวนการที่นำไป ประยุกต์ใช้ในการจัดซื้อ จัดจ้าง แผนพัฒนาท่องเที่ยว จัดทำ ประชาชัąนที่สนใจสามารถเข้าร่วม ชุมชนผู้อย่างท่องเที่ยว

บทบาทศาสตร์ที่ ๒ บุคลากรระดับนักวิชาการที่มีภาระหน่วยงานในการป้องกันและลดลงของการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานฯ	โครงสร้าง/กิจกรรม	เป้าประสงค์ฯ	ผู้ดำเนินการฯ	จำนวน	ระยะเวลา
บุคลากรระดับนักวิชาการที่มีภาระหน่วยงานในการป้องกันและลดลงของการทุจริตและประพฤติมิชอบ	โครงสร้างการรับฟังความคิดเห็นของนักวิชาการ จัดทำตู้ปัญญา และ เว็บไซต์ (www.por.go.th) และเพจ เฟซบุ๊ก ประชาสัมพันธ์ในช่องทางโซเชียลมีเดีย	จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นของนักวิชาการทุกๆ ๑ เดือน	บุคลากรที่มีอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	๕๐๐	เดือน (รอบ ๖ เดือน)
บุคลากรระดับนักวิชาการที่มีภาระหน่วยงานในการป้องกันและลดลงของการทุจริตและประพฤติมิชอบ	โครงสร้างการรับฟังความคิดเห็นของนักวิชาการทุกๆ ๑ เดือน จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นของนักวิชาการทุกๆ ๑ เดือน	จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นของนักวิชาการทุกๆ ๑ เดือน	บุคลากรที่มีอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	๕๐๐	เดือน (รอบ ๖ เดือน)

မခုခံ၊ ငါ ပေါ် ဂော်သူများ ပြုလိုက်
သော်လည်း အသေးစိတ် ဖြစ်ပါသည်။

ପରିବ୍ରାନ୍ତ ଏ ପରିବର୍ତ୍ତନ କମିଶନ ପରିବର୍ତ୍ତନ କମିଶନ

ក្រសួងពេទ្យ	អាជីវកម្ម	សាធារណការ	សាធារណការ
ក្រសួងពេទ្យ	អាជីវកម្ម	សាធារណការ	សាធារណការ
ក្រសួងពេទ្យ	អាជីវកម្ម	សាធារណការ	សាធារណការ
ក្រសួងពេទ្យ	អាជីវកម្ម	សាធារណការ	សាធារណការ

ଗୋଟିଏ ପରିମା କରିବାରେ ଦ୍ୱାରା ପରିଷ୍କାର କରିବାକୁ ପରିଚାରିତ କରିଛି

ที่สำคัญคือการตัดสินใจของผู้นำประเทศ ที่ต้องมีความตั้งใจที่จะนำประเทศไปสู่ความเจริญรุ่งเรืองอย่างยั่งยืน ไม่ใช่แค่การตัดสินใจที่มีผลต่อประเทศในระยะสั้น แต่ต้องมีผลต่อประเทศในระยะยาวด้วย

ឧប្បជ្ជកម្ម និងការបង់បាននាយករដ្ឋមន្ត្រី និងការបង់បាននាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃក្រសួងពេទ្យ					
ក្រសួង/កិច្ចរុវាំ	នាយករដ្ឋមន្ត្រី/នាយករដ្ឋមន្ត្រី	ប្រធានបទ/ការណែនាំ	ប្រធានបទ/ការណែនាំ	ប្រធានបទ/ការណែនាំ	ប្រធានបទ/ការណែនាំ
នគរបាល និង ការបង់បាននាយករដ្ឋមន្ត្រី	នគរបាល និង ការបង់បាននាយករដ្ឋមន្ត្រី	ក្រសួងសាធារណការ និង ក្រសួងពេទ្យ	ក្រសួងសាធារណការ និង ក្រសួងពេទ្យ	ក្រសួងសាធារណការ និង ក្រសួងពេទ្យ	ក្រសួងសាធារណការ និង ក្រសួងពេទ្យ
នគរបាល និង ការបង់បាននាយករដ្ឋមន្ត្រី	នគរបាល និង ការបង់បាននាយករដ្ឋមន្ត្រី	ក្រសួងសាធារណការ និង ក្រសួងពេទ្យ	ក្រសួងសាធារណការ និង ក្រសួងពេទ្យ	ក្រសួងសាធារណការ និង ក្រសួងពេទ្យ	ក្រសួងសាធារណការ និង ក្រសួងពេទ្យ

ภาคผนวก

รายงานการดำเนินคดีตามแผนปฏิบัติการการทุจริต

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ รอบ ๒ เดือน

10



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปอ

ที่ ๑๐๙ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปอ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามคณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอและให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อยกระดับคุณภาพของด้านการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ สำนักนายกรัฐมนตรีจึงได้สั่งการให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลปอ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ประกอบด้วย

๑. นายเสน ลือชา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอ	ประธานกรรมการ
๒. นายสมจิต ศิริพุทธาสกุล	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอ	กรรมการ
๓. นายธนวัฒน อุสาใจ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอ	กรรมการ
๔. นายศิริโรจน์ หมั่นพัฒนาการ	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอ	กรรมการ
๕. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปอ ทุกท่าน		กรรมการ
๖. นายประหยด ลือชา	รองปลัดองค์การบริหารตำบลปอ(รก.ปลัดฯ อบต.)	กรรมการ
๗. นางสาวกรรณิการ์ ชัยวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๘. จ.ส.อ.อำนวย เมืองอินทร์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๙. นางวิลาวัลย์ โนระ	หัวหน้าฝ่ายการเงิน	กรรมการ
๑๐. จ.ส.อ.ไพรสันธ์ ยะลา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล จัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลปอ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายเสน ลือชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปอ
เรื่อง ประกาศใช้แผนป้องกันการทุจริตสีปี
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามคณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอและให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ และสำนักนายกรัฐมนตรีได้สั่งการให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตภาครัฐ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงขยับประกาศใช้แผนป้องกันการทุจริตสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ลงชื่อ

(นายเสน ลือชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอ