



ที่ มท 0809.5/๑17

สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา กทม. 10300

29 มกราคม 2553

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง  
แนวทางปฏิบัติการรับ โอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วน  
ท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง  
แนวทางปฏิบัติการรับ โอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็น  
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.) ในการ  
ประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2553 ได้มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติการรับ โอนข้าราชการตำรวจ  
หรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. จึงขอแจ้งมติ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าว เพื่อให้  
คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ  
ในการพิจารณารับ โอนข้าราชการดังกล่าว เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิกร สุขใส)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3331/ dla0809\_5@thailocaladmin.go.th

**แนวทางปฏิบัติกรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหาร มาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น  
ตามมติ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2553**

**มาตรฐานทั่วไป ที่เกี่ยวข้อง**

- ประกาศ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 หมวด 5 ว่าด้วยเรื่องการรับโอน

**ขั้นตอนในการปฏิบัติ**

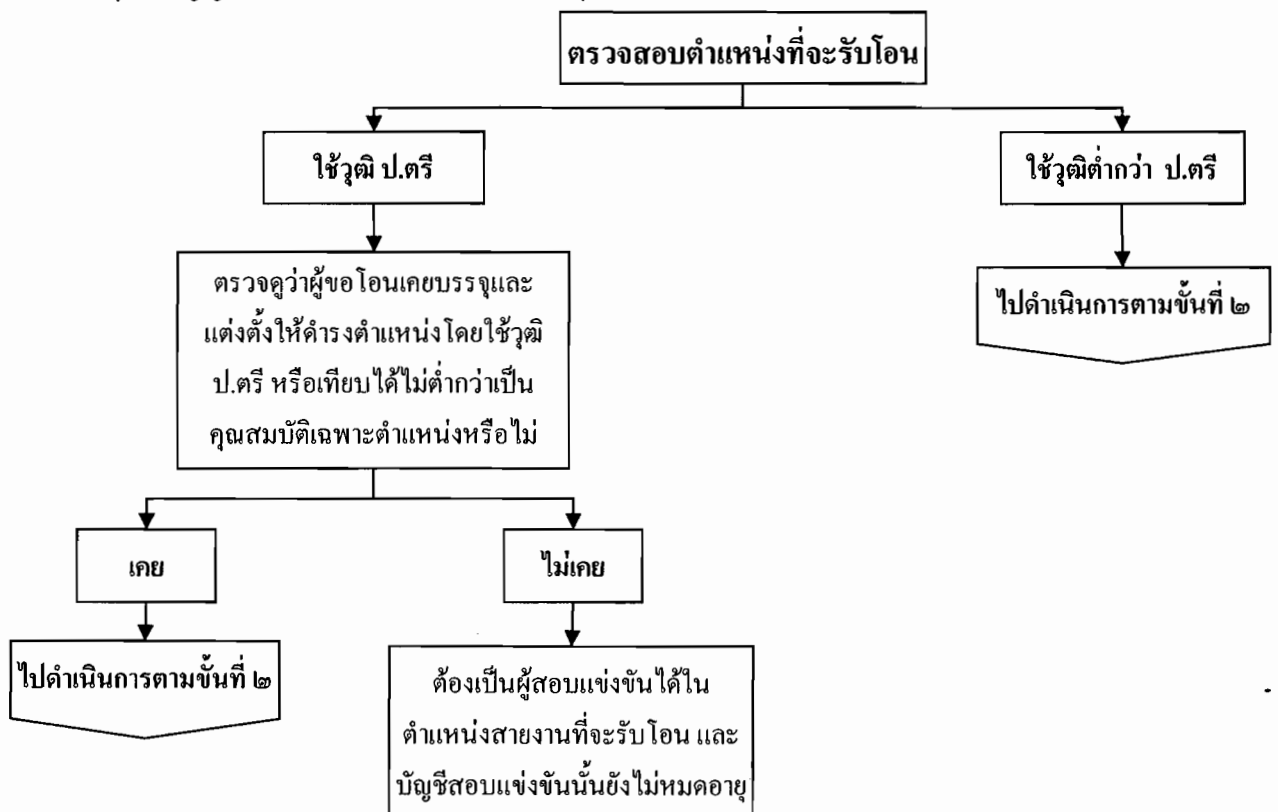
การรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องถือปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด, พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีประกอบกับแนวทางปฏิบัติ ตามมติ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2553 โดยมีขั้นตอนการปฏิบัติ ดังนี้

**ขั้นตอนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำเนินการ**

**ขั้นที่ ๑ ตรวจสอบตำแหน่งที่จะรับโอน** ต้องตรวจสอบ ๒ ประการ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับโอนจะต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน(โดยดูจากแผนอัตรากำลังและข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับ โอน) และต้องเป็นการรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น โดยต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะรับโอนนั้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะรับ โอน และของ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ในจังหวัดนั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุและแต่งตั้งอยู่

๒. ตรวจสอบตำแหน่งที่จะรับโอน ต้องตรวจสอบว่าตำแหน่งที่จะรับ โอนเป็นตำแหน่งในสายงานที่ใช้วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หรือไม่ โดยดำเนินการ ดังนี้



## ขั้นที่ ๒ ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตรวจสอบว่าผู้ขอโอนมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับโอนตามที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือไม่

โดยการตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จำแนกเป็น ๓ ส่วน คือ

- วุฒิการศึกษา
- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับต่ำลงมา
- คุณสมบัติพิเศษ

การตรวจสอบแต่ละส่วนดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา ต้องตรวจสอบ ๒ ประการ คือ

๑.๑ ตรวจสอบว่าวุฒิที่ผู้ขอโอนจะใช้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองหรือไม่ โดยตรวจสอบจากคู่มือปริญญาบัตร และประกาศนียบัตรจาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชน ที่ ก.พ. รับรอง และมติ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. ที่มีมติรับรอง

๑.๒ ตรวจสอบว่าวุฒิที่ผู้ขอโอนได้รับเป็นวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับโอน (ทั้งระดับ และทาง) หรือไม่ โดยดูจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่จะรับโอน เช่น จะโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒ จะต้องมียุติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางวิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น เป็นต้น

๒. ตรวจสอบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับต่ำลงมา ต้องตรวจสอบว่าผู้ขอโอนมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับต่ำลงมาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับ โอนหรือไม่ (โดยการเทียบคุณสมบัติ ขณะรับราชการดำรงหรือทหาร กับคุณสมบัติของข้าราชการส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่จะรับโอน) โดยปกติ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จะกำหนดระยะเวลาดำรงตำแหน่งระดับต่ำลงมาไว้ เช่น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ กำหนดไว้ว่า “ต้องดำรงตำแหน่งในระดับ ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี.....” เป็นต้น ดังนั้นผู้ขอโอนถ้าจะโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ ก็จะต้องเทียบได้ว่าดำรงตำแหน่งระดับ ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปีด้วย

๓. การตรวจสอบคุณสมบัติพิเศษ ถ้าตำแหน่งที่จะรับโอนกำหนดคุณสมบัติพิเศษไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ต้องตรวจสอบว่าผู้ขอโอนมีคุณสมบัติพิเศษตรงตามที่กำหนดไว้หรือไม่ หากถูกต้อง จึงจะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งได้ เช่น ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดไว้ว่า ต้องได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ สาขาการพยาบาล หรือสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ผู้ที่ขอโอนจะต้องมีใบอนุญาตดังกล่าวจึงจะรับโอนได้

### ขั้นที่ ๓ ตรวจสอบการทดลองปฏิบัติราชการ

ต้องตรวจดูว่า ผู้ขอโอนอยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไม่ ถ้าอยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและโอนมาบรรจุและแต่งตั้ง ให้เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการใหม่

### ขั้นที่ ๔ ขอความยินยอมในการโอนจากต้นสังกัดเดิม

เมื่อดำเนินการตามขั้นตอน ๑ - ๓ แล้วให้มีหนังสือสอบถาม (ทาบทาม) การขอโอนไปยังส่วนราชการต้นสังกัดของผู้ขอโอนว่าจะตกลงยินยอมให้โอน หรือไม่ พร้อมทั้งขอทราบรายละเอียดเกี่ยวกับตัวผู้ขอโอนเพื่อประกอบการพิจารณารับโอน เช่น ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนปัจจุบัน วุฒิการศึกษา ความประพฤติ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือทางคดีอาญาหรือไม่ มีสัญญาผูกพันกับทางราชการหรือไม่ เป็นต้น

### ขั้นที่ ๕ ขอความเห็นชอบ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน จะต้องชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของข้าราชการตำรวจหรือทหารที่จะขอโอนและประโยชน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับ พร้อมทั้งจัดส่งเอกสารดังต่อไปนี้ให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ในการให้ความเห็นชอบ

(๑) เอกสารชี้แจงว่าไม่มีข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่สังกัดอยู่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งและประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือมีแต่ผู้ที่จะโอนมานั้นจะปฏิบัติหน้าที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดียิ่งกว่าข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้น

(๒) เอกสารชี้แจงว่าผู้ที่จะโอนเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งตามที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๓) สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ประกอบการรับโอน โดยให้ผู้ที่ประสงค์จะโอนรับรองสำเนาทุกหน้า

(๔) สำเนาเอกสารประวัติการรับราชการ / ก.พ.7 หรือสมุดประวัติ ของผู้ที่จะรับโอน โดยต้องมีครบทุกหน้า และให้ผู้ที่ประสงค์จะโอนรับรองสำเนาทุกหน้า

๒. เมื่อ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือ นายกองการบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี จัดทำคำสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่รับโอน สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้เป็นไปตามมติ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

โดยเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือ นายกองการบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนมา ออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้ประสานการออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ต้องกำหนดให้วันรับโอน และวันให้พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) เป็นวันเดียวกัน

**ขั้นตอนที่ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องดำเนินการ**

**ขั้นที่ ๑ เลขานุการ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด (แล้วแต่กรณี) ตรวจสอบความถูกต้อง**

๑. เมื่อได้รับหนังสือขอความเห็นชอบในการรับโอน จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้ว ต้องดำเนินการตรวจสอบตำแหน่งที่จะรับโอน ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรวจสอบการทดลองปฏิบัติราชการ และการแสดงความยินยอมในการ โอนจากต้นสังกัดเดิม (โดยการตรวจสอบดังกล่าวดำเนินการตรวจสอบเช่นเดียวกับการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขั้นที่ ๑ - ขั้นที่ ๕ โดยอนุโลม)

๒. พิจารณาค่าชี้แจงเหตุผลที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดส่งมา รวมทั้งเอกสารต่างๆ เพื่อนำเสนอให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

**ขั้นที่ ๒ เทียบระดับ และการให้ได้รับเงินเดือน**

เมื่อตรวจสอบและพิจารณาตามขั้นที่ ๑ แล้วเห็นว่าถูกต้องและมีเอกสารครบถ้วนในการพิจารณาให้ทำความเห็นเสนอ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด (แล้วแต่กรณี) พิจารณา โดย หากเห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความจำเป็นที่ต้องรับโอนให้เทียบระดับตำแหน่งที่จะรับ โอน และขั้นเงินเดือนที่จะได้รับเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

โดยการเทียบระดับตำแหน่ง และขั้นเงินเดือน มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. พิจารณาคณวุฒิกการศึกษาที่ประกอบการรับโอน ว่าตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับโอนหรือไม่ หากตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งก็ดำเนินการในข้อ ๒ ต่อ

๒. พิจารณาประวัติการรับราชการ (จากเอกสารประวัติการรับราชการ / ก.พ.7 หรือสมุดประวัติ) ว่าผู้ขอโอนใช้คุณวุฒิกศึกษาใดในการบรรจุและแต่งตั้ง

สำหรับการรับ โอนมาบรรจุและแต่งตั้งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 จะต้องตรวจสอบประวัติหรือคำสั่งให้ปรากฏชัดแจ้งว่า ผู้นั้นเคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน จึงจะพิจารณาในข้อต่อไป

เช่น จะรับโอน จ.อ. กล่าวหาญฯ ข้าราชการทหารเรือ ซึ่งมีใช้วุฒิประกาศนียบัตรนักเรียนจำเหล่าอิลีกทรอนิกส์ จากโรงเรียนจ่าทหารเรือ หลักสูตร 2 ปี ต่อจาก ม.ปลาย (ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. เทียบเป็นคุณวุฒิ ปวท. ทางไฟฟ้า) ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นทหารเรือ มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (สายงานเริ่มต้นจากระดับ 2)

คุณวุฒิ	ระยะเวลา	ข้าราชการตำรวจ/ทหาร		จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
		เงินเดือน	ยศ	เงินเดือน	ระดับ
นักเรียนจ่า (หลักสูตร 2 ปี จาก ม.ปลาย)					

๓. พิจารณาประวัติการรับราชการ (จากเอกสารประวัติการรับราชการ / ก.พ.7 หรือสมุดประวัติ) ว่าผู้ขอโอน ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจหรือทหาร เมื่อวันที่ เดือน ปีใด และขณะที่ได้รับการบรรจุนั้นได้รับอัตราเงินเดือนเท่าใด ชั้นยศใด

เช่น จำเอก กล่าวหาญฯ ได้รับการบรรจุเป็นทหารเรือ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2542 โดยได้รับเงินเดือน 5,180 บาท ขณะบรรจุได้รับยศ จ.อ.

คุณวุฒิ	ระยะเวลา	ข้าราชการตำรวจ/ทหาร		จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
		เงินเดือน	ยศ	เงินเดือน	ระดับ
นักเรียนจำ (หลักสูตร 2 ปี จาก ม.ปลาย)	1 ต.ค.2542	5,180	จ.อ.		

๔. พิจารณาว่า หากบุคคลที่มีคุณวุฒิตามข้อ ๒ และได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่จะรับโอนในวัน เดือน ปี ตามข้อ ๓ จะได้รับการแต่งตั้งในระดับใด และได้รับเงินเดือนขั้นใด ณ วันเดือนปี นั้น

เช่น ในปี 2542 ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้ผู้ที่ยื่นขอเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในสายงานเริ่มต้นระดับ 2 โดยใช้คุณวุฒิ ปวท. ในการบรรจุจะได้รับการบรรจุในระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 5,180 บาท

คุณวุฒิ	ระยะเวลา	ข้าราชการตำรวจ/ทหาร		จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
		เงินเดือน	ยศ	เงินเดือน	ระดับ
นักเรียนจำ (หลักสูตร 2 ปี จาก ม.ปลาย)	1 ต.ค.2542	5,180	จ.อ.	5,180	2

๕. การพิจารณาว่าจะรับโอนได้ในระดับใด (ไม่เกินระดับควบ) และขั้นเงินเดือนที่จะรับโอนเท่าใดนั้น ให้พิจารณาเปรียบเทียบจากประวัติการรับราชการตำรวจ/ทหาร กับข้าราชการส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่จะรับโอน

เช่น จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยมีคุณวุฒิ ปวท. ดังนั้น จะเลื่อนระดับสูงขึ้นจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามประกาศ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี กล่าวคือ

- เลื่อนจากระดับ 2 ไปเป็นระดับ 3 จะต้องดำรงตำแหน่งระดับ 2 มาไม่น้อยกว่า 3 ปี
- เลื่อนจากระดับ 3 ไปเป็นระดับ 4 จะต้องดำรงตำแหน่งระดับ 3 มาไม่น้อยกว่า 2 ปี และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับ 4 (โดยดูจากบัญชีเงินเดือนที่ใช้กับข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในปีนั้น)
- การกำหนดระดับตำแหน่ง และเงินเดือน จะต้องไม่สูงกว่าข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่มีคุณวุฒิความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

คุณวุฒิ	ระยะเวลา	ข้าราชการตำรวจ/ทหาร		จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
		เงินเดือน	ยศ	เงินเดือน	ระดับ
นักเรียนจำ (หลักสูตร 2 ปี จาก ม.ปลาย)	1 ต.ค.2546	5,920	จ.อ.	5,920	2
	1 ต.ค.2549 (ครบ 3 ปี)	7,200	จ.อ.	7,170	3
	1 ต.ค.2551	7,980	จ.อ.	(เงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของระดับ 4)	
	1 เม.ย.2552	8,370	จ.อ.	8,320	4
	1 ต.ค.2552	8,550	จ.อ.	8,540	4

จากตัวอย่าง ปรากฏว่าหากรับ โอน จ.อ.กล้าหาญฯ ซึ่งมีคุณวุฒินักเรียนจำทหารเรือ เหล่า  
อิเล็กทรอนิกส์ จากโรงเรียนจำทหารเรือ ซึ่งเป็นหลักสูตร 2 ปี ต่อจาก ม.ปลาย (ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. เทียบ  
เป็นคุณวุฒิ ปวท. ทางไฟฟ้า) มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ  
บรรเทาสาธารณภัย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถรับโอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ  
บรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4 โดยได้รับอัตราเงินเดือนขั้น 8,540 บาท (1 ต.ค.2552) และสามารถเทียบ  
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในระดับ 4 ได้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2552

**ขั้นที่ ๓ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจิตร**

เมื่อ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจิตร และมีมติเป็นประการใด ต้องแจ้ง  
ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการตามมตินั้น

\*\*\*\*\*