



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปอ  
เรื่อง นโยบายผู้บริหารท้องถิ่นด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้  
(Learning Organization)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

“องค์กรแห่งการเรียนรู้” เป็นองค์กรที่มีการสร้างช่องทางให้เกิดการถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกันภายในระหว่างบุคลากร ควบคู่ไปกับการรับความรู้จากภายนอก เป้าประสงค์สำคัญ คือเอื้อให้เกิดโอกาสในการหาแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด (Best Practices) เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและสร้างเป็นฐานความรู้ที่เข้มแข็ง (Core competence) ขององค์กร เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา

**แนวทางในการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้**

๑. **บุคคลรอบรู้** (Personal Mastery) หมายถึง การเรียนรู้ของบุคลากรจะเป็นจุดเริ่มต้น คนในองค์กรจะต้องให้ความสำคัญกับการเรียนรู้ ฝึกฝน ปฏิบัติและเรียนรู้ อย่างต่อเนื่องไปตลอดชีวิต (Lifetime Learning) เพื่อเพิ่มศักยภาพของตนเองอยู่เสมอ

๒. **แบบแผนทางความคิด** (Mental Model) หมายถึง แบบแผนทางความคิด ความเชื่อ ทัศนคติ

แสดงถึงวุฒิภาวะ (Emotional Quotient, EQ) ที่ได้จากการสั่งสมประสบการณ์กลยุทธ์เป็นกรอบความคิดที่ทำให้บุคคลนั้น ๆ มีความสามารถในการทำความเข้าใจ วินิจฉัย ตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม

๓. **การมีวิสัยทัศน์ร่วม** (Shared Vision) หมายถึง การสร้างทัศนคติร่วมของคนในองค์กร ให้สามารถมองเห็นภาพและมีความต้องการที่จะมุ่งไปในทิศทางเดียวกัน

๔. **การเรียนรู้ร่วมกันเป็นทีม** (Team Learning) หมายถึง การเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกในลักษณะกลุ่มหรือทีมงานเป็นปัจจัยสำคัญที่จะต้องทำให้เกิดขึ้นเพื่อให้มีการถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์กันอย่างสม่ำเสมอ

๕. **การคิดอย่างเป็นระบบ** (System Thinking) หมายถึง การที่คนในองค์กรมีความสามารถที่

จะเชื่อมโยงสิ่งต่าง ๆ โดยมองเห็นภาพความสัมพันธ์กันเป็นระบบโดยรวม (Total System) ได้อย่างเข้าใจ แล้วสามารถมองเห็นระบบย่อย (Subsystem) ที่จะนำไปวางแผนและดำเนินการทำส่วนย่อย ๆ นั้นให้เสร็จทีละส่วน

**ลักษณะสำคัญ ๕ ประการขององค์กรแห่งการเรียนรู้**

องค์การที่เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จะมีลักษณะสำคัญ ๕ ประการ ดังนี้คือ

๑. มีการแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ (Systematic problem Solving) โดยอาศัยหลักทางวิทยาศาสตร์ เช่น การใช้วิธี Demming (PDCA : Plan, Do, Check, Action)

๒. มีการทดลองปฏิบัติ (Experimental) ในสิ่งใหม่ ๆ ที่มีประโยชน์ต่อองค์การเสมอ โดยอาจจะเป็น Demonstration Project หรือเป็น Ongoing program

๓. มีการเรียนรู้จากบทเรียนในอดีต (Learning from their own experience) มีการบันทึกข้อมูลเป็น case study เพื่อให้สมาชิกในองค์การได้ศึกษาถึงความสำเร็จและความผิดพลาดที่เกิดขึ้น เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในอนาคต มีการแลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์ของสมาชิก

๔. มีการเรียนรู้จากผู้อื่น (Learning from the Others) โดยการใช้การสัมภาษณ์ (Interview), การสังเกต (Observation) และ

๕. มีการถ่ายทอดความรู้โดยการทำ รายงาน ( Report, Demonstration, Training & Education, Job Rotation ) และ

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปอ เป็นองค์กรที่มีการสร้างช่องทางให้เกิดการถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกันภายในระหว่างบุคลากร ควบคู่ไปกับการรับความรู้จากภายนอก เป้าประสงค์สำคัญ คือเอื้อให้เกิดโอกาสในการหาแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด อันจะนำไปสู่การพัฒนาห้องถินให้มีความเจริญก้าวหน้า ประชาชนอยู่ดีมีสุข สามารถพึ่งพาตนเองได้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอ จึงกำหนดนโยบายการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยกำหนดให้มีการจัดประชุมผู้บริหารห้องถิน และข้าราชการ ข้าราชการครู พนักงานจ้าง ทุกส่วนราชการ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง โดยเป็นกิจกรรมภายใต้โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ วงเงินงบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐ บาท (งบประมาณเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓) ซึ่งเป็นงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการประชุมเชิงวิชาการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฏหมาย หนังสือสั่งการ แนวทางการปฏิบัติตามระเบียบ ตามหลักเกณฑ์ของทางราชการ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายต่าง ๆ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ และเพื่อมิให้เกิดการกระทำผิดทางวินัย ละเมิด รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำปัญหา ความเสี่ยง ที่เกิดจากการปฏิบัติงานมาร่วมกันเสนอแนวทางแก้ไข กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล การแสดงความคิดเห็น เสนอแนวทางการปฏิบัติงานแนวทางการแก้ไขปัญหาเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ เพื่อพัฒนาและสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning organization : LO) โดยลือปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ห้องถินพ.ศ. ๒๕๕๗ ตามแผนพัฒนาห้องถิน (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๗

ดังนี้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอ จึงขอให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง ทุกส่วนราชการ ได้เข้าร่วมโครงการตามนโยบายการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ข้างต้น และหากมีปัญหา อุปสรรค ความขัดข้องใด อันเกิดจากการปฏิบัติงาน ขอให้นำเสนอพร้อมข้อมูลประกอบ เพื่อจักนำมาร่วมกันคิดวิเคราะห์ วางแผนการทำงานร่วมกัน โดยทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมทั้งในการแก้ไขปัญหาและความสำเร็จขององค์กรต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายแสน ลือชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอ