


๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การ บริหารส่วน ตำบลปอ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอ มอบนโยบาย ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในการประชุม ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ http://www.por.go.th/picture.php?id=๖๙๗	<p>นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอ มอบนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในการประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> 

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๑. เจ้าหน้าที่บางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ

๒. ประเพณีวัฒนธรรมปฏิบัติเกี่ยวกับค่านิยมการให้และรับของขวัญของผู้บังคับบัญชาหรือแก่เจ้าหน้าที่ที่มีการปฏิบัติสืบกันมาจนเป็นเรื่องเคยชินปกติ

๓. ภาคธุรกิจเอกชนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงการต้อนรับการแสดงความยินดีในการเลื่อนตำแหน่ง

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

..... ๑. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับควรเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ควบคุมกำกับผู้ใต้บังคับบัญชาและบุคลากรให้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างสม่ำเสมอ

..... ๒. ควรปลูกฝังค่านิยมและถือปฏิบัติการใช้บัตรอวยพรหรือการใช้การ์ดแสดงความยินดี

ลงชื่อ.....

(นายจิรายุทธ คีตงาม)

นิติกร

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายนรเศรษฐ์ กมลาสน์กมุท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอ

ผู้รับรองรายงาน