



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลปอ อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค.	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค. - มี.ค.	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย. - มิ.ย.	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค. - ก.ย.	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙							
๑. ด้านโครงสร้างและ การบริหาร	๑.๑ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙				✓ ของปี ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒. การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล	✓ ครั้งที่ ๑	✓ ครั้งที่ ๑	✓ ครั้งที่ ๒	✓ ครั้งที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านประสิทธิภาพ ของทรัพยากรบุคคล	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี ของอบต.ปอ ปี งบฯ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	✓				ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๒ การพัฒนาบุคลากรตาม แผนการฝึกอบรมของสถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและ หน่วยงานอื่น	✓	✓	✓	✓	งบประมาณตาม หลักสูตรที่ กำหนดไว้	
	๒.๓ การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย	✓	✓	✓	✓	เป็นไปตาม งบประมาณของ โครงการนั้นๆ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค.	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค. - มี.ค.	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย. - มิ.ย.	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค. - ก.ย.	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๒.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำ อบต.ปอ		√			ไม่ใช้งบประมาณ	
๓. ด้านอัตรากำลังและการบริหารกำลัง	๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้างตามตำแหน่งที่ว่าง	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การสร้างความก้าวหน้าทางสายงานประจำตำแหน่ง	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ การรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลตามอัตราที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ ดำเนินการร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสอบแข่งขันแทนตำแหน่งที่ว่าง และการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๕ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค.	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค. - มี.ค.	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย. - มิ.ย.	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค. - ก.ย.	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔. ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	๔.๑ การปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้าง ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ การยกย่องพนักงานดีเด่น มีความสามารถ เป็นตัวอย่างที่ดีและทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร				✓	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕. ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	๕.๑ การประชุมผู้บริหาร และการประชุมส่วนราชการ	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๕.๒ กิจกรรมภายในหน่วยงาน - กิจกรรม ๕ส - กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ และ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	✓	✓	✓	✓	เป็นไปตามงบประมาณของโครงการ/กิจกรรมนั้นๆ	- กิจกรรมที่จัดโดยองค์กรและร่วมกับหน่วยงานอื่น
๖. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศและแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	๖.๑ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัด อบต.ปอ ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๖.๒ ระบบเรียนรู้ทางออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Local MOOC)	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค.	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค. - มี.ค.	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย. - มิ.ย.	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค. - ก.ย.	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙							
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑. โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพครู	√	√	√	√	เป็นไปตามงบประมาณของโครงการ/กิจกรรมนั้นๆ	
	๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น	√	√	√	√	งบประมาณตามหลักสูตรที่กำหนดไว้	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑. โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร	√				๑๐๐,๐๐๐.-	
	๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ			√		๕๐,๐๐๐.-	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค.	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค. - มี.ค.	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย. - มิ.ย.	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค. - ก.ย.	งบประมาณ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และการมีส่วนร่วม	๑. การอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	√	√	√	√	งบประมาณตามหลักสูตรที่กำหนดไว้	
	๒. การจัดทำความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓. โครงการจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเพื่อกำหนดแนวทางพัฒนาท้องถิ่น		√			๓๐,๐๐๐.-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุขในองค์กร	๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม		√			๒๐,๐๐๐.-	
	๒. โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ อบต.ปอ		√			๒๐,๐๐๐.-	
	๓. การเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต				√	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค.	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค. - มี.ค.	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย. - มิ.ย.	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค. - ก.ย.	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๔. โครงการด้วยรักและผูกพัน สานสัมพันธ์เทศบาล (การอวยพรวันเกิด)	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	