



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑



จัดทำโดย
คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี
(๒๕๖๑-๒๕๖๔)
องค์การบริหารส่วนตำบลปอ
อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

คำนำ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพอ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพอ ขึ้นเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพอ ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์กำหนดไว้ นั้น

เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติที่กำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงานไว้ของปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รวมถึงเพื่อให้ทราบถึงปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน และความเสี่ยงที่ไม่อาจปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวได้ คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ฉบับนี้ขึ้น เพื่อเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพอ ในฐานะผู้บริหารท้องถิ่นสูงสุด เพื่อรับทราบและนำไปใช้ในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรต่อไป

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

พฤษภาคม ๒๕๖๑



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

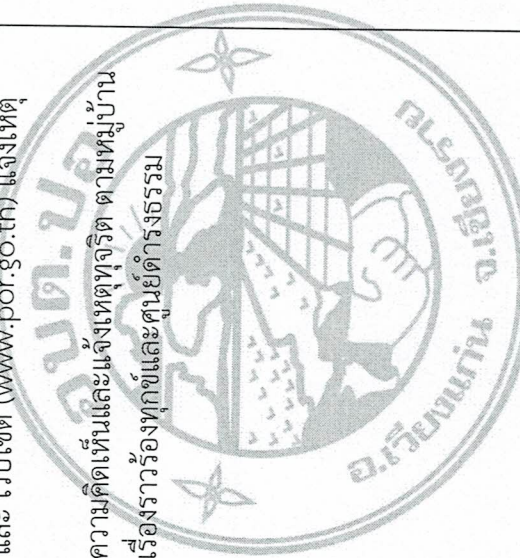
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปอ อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปอ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ผลการดำเนินการ
ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปอ	๑๐,๐๐๐	-ดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง โดยประชาชนบ้านผาแล หมู่ ๖ จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมโครงการ ซึ่งได้อบรมจำนวน ๒ วัน มีการศึกษาดูงานพื้นที่ตัวอย่างที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตได้ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่เบียดเบียนใคร เป็นสังคมเอื้ออาทร อยู่ร่วมกันอย่างปกติสุข
ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติ งานตามหลักธรรมาภิบาล	๒.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒.๒ จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง ๒.๓ จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ประกาศว่าบุคลากรทุกคน	๒๐,๐๐๐	ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปี ๒๕๖๑ โดยอบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณของการเป็นข้าราชการของประชาชน การไม่ทุจริตประพฤติมิชอบต่อตนเองและต่อหน้าที่

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ผลการดำเนินการ
ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชู ความดีความซื่อสัตย์สุจริต	โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประกวดคำขวัญ บทความ ป้องการป้องกันนครทวารวดี 	๕,๐๐๐	ดำเนินโครงการวันท้องถิ่นไทย จัดกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นใน ๓ ด้าน คือ ด้านซื่อสัตย์ต่ออาชีพ ด้านบริการเป็นเลิศ ด้านมุ่งมั่นอุทิศตน โดยรับมอบรางวัลในโอกาสวันท้องถิ่นไทย เมื่อ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ซึ่ง อบต.ปอ เป็นเจ้าภาพจัดกิจกรรม ซึ่งเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานให้แก่องค์กร เพื่อส่งเสริมคนดี เสริมสร้างค่านิยมการปฏิบัติตนเป็นคนดีของสังคม
		๒๐,๐๐๐	จัดช่องทางบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน ด้วยผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ อบต.ปอ เฟซบุ๊ก/ไลน์แอปพลิเคชัน ทางโทรศัพท์ ทั้ง โทรศัพท์สำนักงาน และโทรศัพท์เคลื่อนที่ มีการบริการข้อมูลตามขั้นตอนที่สะดวกรวดเร็ว
	บริการข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง แผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อบัญญัติท้องถิ่น ให้แก่ประชาชน	๒๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศและประเพณีนิยม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ผลการดำเนินการ
บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศและประเพณีนิยม	โครงการรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุฉุกเฉิน (www.por.go.th) แจ้งเหตุฉุกเฉิน จัดทำคู่มือปณ. และ เว็บไซต์ (www.por.go.th) แจ้งเหตุฉุกเฉิน จัดทำคู่มือรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุฉุกเฉิน ตามหมู่บ้าน จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์ดำรงธรรม 	๓๐,๐๐๐	ดำเนินการจัดการจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นแนวทางการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว เช่น คอยเผด็จ การบริหารจัดการขยะ การอำนวยความสะดวก สวัสดิการแก่ประชาชนนักท่องเที่ยว -ดำเนินการจัดทำโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ไปยังชุมชนหมู่บ้านด้วยช่องทางที่หลากหลายขึ้น เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ ได้รับความเห็นไปติดตั้งในชุมชน -การศูนย์ดำรงธรรม อบต.ปอ รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และจัดการเรื่องร้องเรียนตามขั้นตอนที่รวดเร็ว

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ผลการดำเนินการ
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	- จัดตั้งเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตระหว่างชุมชนและองค์กรการบริหารส่วนตำบลปอ - จัดกิจกรรมรณรงค์ด้านการทุจริต - แต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปอ - ฝึกอบรมให้ความรู้ในการตรวจสอบและแจ้งข่าวการทุจริตแก่ประชาชน	- - - ๒๐,๐๐๐	มีศูนย์ดำรงธรรม อบต.ปอ รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ต่าง ๆ มีศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลปอ รับเรื่องขอความช่วยเหลือแก่ประชาชน ผู้ไม่ได้รับความเป็นธรรม - มีการจัดทำโครงการ/ประชุมให้ความรู้ในการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงาน มีส่วนร่วมในการเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง - มีขั้นตอน วิธีการ การจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ที่รวดเร็ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรบริหารส่วนตำบล

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ผลการดำเนินการ
จัดทำระบบตรวจสอบ ควบคุมและ ถ่วงดุลให้เหมาะสม	จัดกิจกรรมตรวจสอบติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน จัดกิจกรรมลดความเสียหายในการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคาากลาง ทางประกาศและเว็บไซต์ www.por.go.th จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายเงิน และ เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	- - - - -	มีการจัดทำแผนควบคุมภายใน โดย จัดทำตามระเบียบใหม่ คือการจัดทำ แผนการจัดซื้อความเสียหาย ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อวางแผนการจัดการความ เสี่ยงที่อาจเกิดปัญหาต่อการบริหาร จัดการองค์กรได้
สร้างกลไกความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานกับภาคเอกชน	-จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร -จัดทำโครงการองค์การบริหารส่วนตำบล พบสื่อมวลชน	- -	-มีการดำเนินการของศูนย์ข้อมูล ข่าวสารให้บริการแก่ประชาชน โดย เน้นการบริการที่มีความหลากหลาย ที่สามารถตอบสนองต่อประชาชนใน ยุคสมัยปัจจุบันที่ใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์เป็นสื่อใน การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ดังนั้น อบต. ปอ มีช่องทางที่บริการผ่านทางสื่อโซ เชียลต่างๆ ที่สามารถเข้าถึงประชาชน ได้ เช่น เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก เพจ ไลน์ -มีการจัดทำช่องทาง การสื่อสาร ระหว่างองค์กร ทั้งภายใน ภายนอก องค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษขององค์การบริหารส่วนตำบลปอ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ผลการดำเนินการ
พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่รัฐในการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและประเพณีมิชอบ	จัดส่งเจ้าหน้าที่ของ อบต.เข้าอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในและต่างประเทศ จัดทำศูนย์ข้อมูลความรู้กลาส่วนท้องถิ่นและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โครงการเสริมสร้างค่านิยมเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น	๒๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐	-มีการส่งเจ้าหน้าที่ทุกระดับทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ที่ส่วนราชการ เข้าร่วมการอบรมเพิ่มความรู้ในการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น อย่างสม่ำเสมอ -มีการดำเนินโครงการเสริมสร้างค่านิยมการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นประจำปี ๒๕๖๑ โดยได้เชิญวิทยากรมาจากสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดเชียงรายให้ความรู้ ซึ่งโครงการนี้จัดขึ้นเป็นประจำปี โดยมีการบริหารจัดการและเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่งเข้าร่วมอบรม

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
จากการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. บุคลากรบางฝ่าย ยังขาดความเข้าใจถึงรูปแบบพฤติการณ์การทุจริต ที่เป็นการทุจริต แต่ยังไม่ทราบว่าการกระทำดังกล่าวเป็นการทุจริตหรือไม่ ถูกต้อง แต่กลับเข้าใจว่าสามารถทำได้ ไม่เป็นไร เพราะเคยทำกันมา ซึ่งยังแสดงให้เห็นว่าระบบขององค์กรแบบเดิม ที่ยังคุ้นชินกับการทำงานแบบเก่า และยิ่งถือว่าการปฏิบัติแบบนี้ไม่มีผิด มีใช้การทุจริต และการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา	-ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี และเมื่อพบการกระทำทุจริต ต้องดำเนินการตามระเบียบกฎหมาย ไม่ควรมีข้อยกเว้นกับผู้ใด ควรเป็นมาตรฐานกับทุกคน ไม่ควรใช้ดุลพินิจในทางที่ไม่ถูกต้อง หากใช้ดุลพินิจเลือกไม่ดำเนินการเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่บางคนที่มีความเกี่ยวข้องกับทางเครือญาติ ไม่ว่าชั้นใด หรือทางการสมรส หากเลือกปฏิบัติอาจเกิดความไม่มาเชื่อถือในตัวผู้บังคับบัญชา และมักมีข้อยกเว้นสำหรับคนของนายเสมอ ดังนั้น หากองค์กรเกิดวัฒนธรรมแบบนี้ อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรด้านการป้องกันการทุจริตที่ไม่สามารถจัดการได้ จนนำไปสู่การกระทำผิดโดยไม่รู้ว่าการกระทำนั้นคือสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๒. ผ่านสภาท้องถิ่น ไม่มีความเข้มแข็ง ไม่มีประสิทธิภาพ ไม่มีศักยภาพ ไม่มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ เช่น การพิจารณาแผนพัฒนาท้องถิ่น การพิจารณาร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี การพิจารณาร่างข้อบัญญัติต่าง ๆ จึงเป็นจุดอ่อนของฝ่ายนิติบัญญัติ ซึ่งมาจากการเป็นตัวแทนที่ประชาชนเลือกตั้งมาทำหน้าที่ในสภาท้องถิ่น เพื่อทำการตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหาร แต่สมาชิกสภาท้องถิ่น บางคนยังไม่ตรวจสอบการทำงานของตัวเอง และไม่มีความเสียสละต่อส่วนรวม แต่รับทราบบทบาทหน้าที่ของตัวเอง และไม่มีความเสียสละต่อส่วนรวม แต่รับค่าตอบแทนที่มาจากเงินภาษีของประชาชน และยังไปกำหนดความต้องการของประชาชนโดยเป็นผู้ชี้แนะในทางที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพรรคพวก	-อปต.ปอ มีแผนการพัฒนาศักยภาพให้แก่สมาชิกสภา อบต.เพื่อให้เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ แต่เกิดปัญหาอุปสรรคที่สำคัญคือ สมาชิกสภาท้องถิ่นยังไม่ค่อยให้ความสนใจหาระเบียบ กฎหมายที่จำเป็นต้องรู้และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในการเป็นตัวแทนประชาชนเข้ามาทำหน้าที่ในสภาท้องถิ่น แต่กลับให้ความสนใจในการศึกษาและอยากไปท่องเที่ยวมากกว่าการไปรับเอาความรู้ประสบการณ์มาใช้ในการศึกษาตนเอง ดังนั้นควรเปิดโอกาสให้สภา อบต.เข้ามาส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมให้มากขึ้น และมีมาตรการกับผู้ไม่ให้ความร่วมมือ และมีช่องทางที่ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ได้ และการสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายสภาให้อย่างต่อเนื่อง