



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปอ

ที่ ๗๕๓ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

.....

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลปอ จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลปอ มีความสอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน และให้เป็นไปตามระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อใช้เป็นแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ และ ข้อ ๑๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. นายกองการบริหารส่วนตำบล | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการอื่น | เป็นกรรมการ |
| ๔. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการกรรมการ |

โดยให้กรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์อำนาจหน้าที่ และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒. ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ศึกษา วิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน และอัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงาน หรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้นและอัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

๔. ศึกษา วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนา หรือการฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

///๕จัดโครงสร้าง

๕. จัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในของส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ

โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลพอ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลพอ ในห้วงระยะเวลา ๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕) โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลใน ระยะเวลา ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ

(นายแสน ลือชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพอ