



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปอ
เรื่อง ยกเลิก และ ให้ใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปอ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร โดยให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมานั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลปอ ได้ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามการปรับโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๒๗๑ และ ๒๗๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน จึงประกาศยกเลิกการใช้แผนพัฒนาบุคลากร ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ และให้ใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การจัดโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปอต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายแสน ลือชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอ

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

อปท. องค์การบริหารส่วนตำบล

อำเภอ

เรียงแถว

๑. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการท้องถิ่น

๒. แผนงาน ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น (พัฒนาทรัพยากรมนุษย์)

ที่	โครงการ/กิจกรรม ที่ อบต.จะดำเนินการเอง	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย ผลผลิต ของ โครงการ	งบประมาณ พ.ศ.			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๑	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาส่งเสริมเจ้าหน้าที่ใหม่ ความรู้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาทุกคน ทุกสายงาน	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาทุกคนทุกสายงาน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนผู้มารับบริการ	งานบริหารงานบุคคล ๑
				๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐			
				๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐			
				๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐			
๕	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้สมัครสมรรถนะสูง (Walk Rally)			๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐			
				๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐			
๖	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้			๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐			
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการเองหรือร่วมกับหน่วยงานอื่นดำเนินการ									
๗	โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงานที่ราชการ	เพื่อให้ผู้บรรจุรับราชการใหม่มีความรู้ความเข้าใจในข้อมูลหมายระเบียบราชการ ๑	ข้าราชการบรรจุใหม่	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	ข้าราชการผู้บรรจุใหม่ได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่ง	ผู้ได้รับการบรรจุใหม่สามารถนำความรู้ ข้อกฎหมาย หรือระเบียบราชการในการปฏิบัติงาน	งานบริหารงานบุคคล ๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลปอ ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพหน่วยงานอื่นเป็นผู้ดำเนินการ									
๘	หลักสูตรนักบริหารท้องถิ่น	ผู้ดำเนินการ ตำแหน่งตาม สายงานได้รับ การพัฒนาทุก คน	ผู้เข้าร่วม จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม ได้รับการ พัฒนาทุกคน ทุกสายงาน	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม สามารถนำ ความรู้มาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ที่ รับผิดชอบให้ เกิดประโยชน์ต่อ องค์กรและ ประชาชนผู้มา รับบริการ	งาน บริหารงาน บุคคล ฯ สำนักปลัด / หน่วยงาน ด้านการจัด ฝึกอบรม	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐
๙	หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป					๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐
๑๐	หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง					๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐
๑๑	หลักสูตรนักบริหารงานช่าง					๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐
๑๒	หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา					๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐
๑๓	หลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม					๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐
๑๔	หลักสูตรงานแผนและนโยบาย					๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐
๑๕	หลักสูตรงานบริหารงานบุคคล ฯ					๓๕,๐๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐
๑๖	หลักสูตรงานการจัดการงานทั่วไป					๓๕,๐๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐
๑๗	หลักสูตรงานส่งเสริมการเกษตร					๓๕,๐๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐
๑๘	หลักสูตรงานพัฒนาชุมชน	ผู้ดำเนินการ ตำแหน่งตาม สายงานได้รับ การพัฒนาทุก คน	ผู้เข้าร่วม จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม ได้รับการ พัฒนาทุกคน ทุกสายงาน	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม สามารถนำ ความรู้มาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ที่ รับผิดชอบให้ เกิดประโยชน์ต่อ องค์กรและ ประชาชนผู้มา รับบริการ	งาน บริหารงาน บุคคล ฯ สำนักปลัด / หน่วยงาน ด้านการจัด ฝึกอบรม	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐
๑๙	หลักสูตรงานสังคมสงเคราะห์					๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐
๒๐	หลักสูตรงานสาธารณสุขชุมชน					๓๕,๐๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐
๒๑	หลักสูตรงานกฎหมายและคดี					๓๕,๐๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐
๒๒	หลักสูตรงานส่งเสริมและพัฒนากองทุนเยาวชน					๓๕,๐๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐
๒๓	หลักสูตรงานส่งเสริมและพัฒนากองทุนสตรี					๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐
๒๔	หลักสูตรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย					๓๕,๐๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐
๒๕	หลักสูตรงานควบคุมและการตรวจสอบภายใน					๓๕,๐๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐
๒๖	หลักสูตรงานการคลัง					๓๕,๐๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐
๒๗	หลักสูตรงานการเงินและบัญชี					๓๕,๐๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐
๒๘	หลักสูตรงานพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง	๓๕,๐๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐				
๒๙	หลักสูตรงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๓๕,๐๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐				

๓๐	หลักสูตรงานสารสนเทศแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	ผู้ดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ เกิดประโยชน์ต่อ องค์กรและ ประชาชนผู้มา ใช้บริการ	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม สามารถนำ ความรู้มาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ที่ รับผิดชอบให้ เกิดประโยชน์ต่อ องค์กรและ ประชาชนผู้มา ใช้บริการ	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม ที่ได้รับการ พัฒนาทุกคน ทุกสายงาน	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐
๓๑	หลักสูตรงานควบคุมอาคารและวิศวกร				๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐
๓๒	หลักสูตรงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม				๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐
๓๓	หลักสูตรงานส่งเสริมกีฬา นันทนาการ กิจกรรมเด็กและเยาวชน				๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐
๓๔	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ / งานสารบรรณ				๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐
๓๕	หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย				๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐
๓๖	หลักสูตรเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์				๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐
๓๗	หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี				๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐
๓๘	หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ				๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐
๓๙	หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้				๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐
๔๐	หลักสูตรนายช่างโยธา				๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐	๒๔,๕๐๐
๔๑	หลักสูตรงานจัดการศึกษาอนุบาลและปฐมวัย				๑๙,๘๐๐	๑๙,๘๐๐	๑๙,๘๐๐
๔๒	หลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ๒ วัน / ๕ วัน				๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐
๔๓	หลักสูตรการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหารท้องถิ่น				๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐
๔๔	โครงการอบรมสัมมนาชี้แจงการตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อปท.				๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐
๔๕	หลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกาปฏิบัติงาน				๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐


 (นายประเวศ ปงรังษี)
 ผู้อำนวยการบุคคล


 (นายประเวศ ปงรังษี)
 ผู้ต้องการบริหารส่วนตำบล