



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปอ
เรื่อง ยกเลิก และ ให้ใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปอ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร โดยให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมานั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลปอ ได้ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามการปรับโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๒๗๑ และ ๒๗๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน จึงประกาศยกเลิกการใช้แผนพัฒนาบุคลากร ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ และให้ใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การจัดโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายแสน ลือชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอ

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

อปท. องค์การบริหารส่วนตำบลโป อำเภอ เวียงแก่น

๑. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการท้องถิ่น

๒. แผนงาน ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น (พัฒนาทรัพยากรมนุษย์)

ที่	โครงการ/กิจกรรม ที่ อบต.จะดำเนินการเอง	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย ผลผลิต ของ โครงการ	งบประมาณ พ.ศ.			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๑	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาส่งเสริมเจ้าหน้าที่ใหม่ ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาทุกคน ทุกสายงาน	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ฝึกอบรมได้รับการพัฒนาทุกคนทุกสายงาน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนผู้มารับบริการ	งานบริหารงานบุคคล ฯ สำนักงาน
๒	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม			๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐			
๓	โครงการประชุมวิชาการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้			๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐			
๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพครู/ผู้ดูแลเด็ก			๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐			
๕	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้สมัครสมรรถนะสูง (Walk Rally)			๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐			
๖	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้			๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐			
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการเองหรือร่วมกับหน่วยงานอื่นดำเนินการ									
๗	โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อให้ผู้บรรจุรับราชการใหม่มีความรู้ความเข้าใจในข้อกฎหมายระเบียบราชการ ฯ	ข้าราชการบรรจุใหม่	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	ข้าราชการผู้บรรจุใหม่ได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่ง	ผู้ได้รับการบรรจุใหม่สามารถนำความรู้ ข้อกฎหมาย หรือระเบียบราชการมาใช้ในการปฏิบัติงาน	งานบริหารงานบุคคล ฯ สำนักงาน หน่วยงานด้านการจัดฝึกอบรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนานำที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้ดำเนินการ									
๘	หลักสูตรนักบริหารท้องถิ่น	ผู้ดำรงตำแหน่งตามสายงานได้รับการพัฒนาทุกคน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนผู้มารับบริการ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาทุกคนทุกสายงาน	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐		
๙	หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป				๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐		
๑๐	หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง				๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐		
๑๑	หลักสูตรนักบริหารงานช่าง				๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐		
๑๒	หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา				๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐		
๑๓	หลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐		
๑๔	หลักสูตรงานแผนและนโยบาย				๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐		
๑๕	หลักสูตรงานบริหารงานบุคคล ฯ				๓๕,๐๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐		
๑๖	หลักสูตรงานการจัดการงานทั่วไป				๓๕,๐๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐		
๑๗	หลักสูตรงานส่งเสริมการเกษตร				๓๕,๐๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐		
๑๘	หลักสูตรงานพัฒนาชุมชน				๓๕,๐๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐		
๑๙	หลักสูตรงานสังคมสงเคราะห์				๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐		
๒๐	หลักสูตรงานสาธารณสุขชุมชน				๓๕,๐๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐		
๒๑	หลักสูตรงานกฎหมายและคดี				๓๕,๐๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐		
๒๒	หลักสูตรงานส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว				๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐		
๒๓	หลักสูตรงานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ				๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐		
๒๔	หลักสูตรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย				๓๕,๐๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐		
๒๕	หลักสูตรงานควบคุมและการตรวจสอบภายใน				๓๕,๐๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐		
๒๖	หลักสูตรงานการคลัง				๓๕,๐๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐		
๒๗	หลักสูตรงานการเงินและบัญชี	๓๕,๐๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐					
๒๘	หลักสูตรงานพัสดุและการตัดซื้อจัดจ้าง	๓๕,๐๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐					
๒๙	หลักสูตรงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๓๕,๐๐๐	๓๒,๓๐๐	๓๒,๓๐๐					

๓๐	หลักสูตรงานสารสนเทศแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	ผู้ดำรงตำแหน่งตามสายงานได้รับการพัฒนาทุก	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ฝึกอบรม ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนผู้มารับบริการ	งาน บริหารงาน บุคคล ฯ สำนักปลัด / หน่วยงาน ด้านการจัด ฝึกอบรม
๓๑	หลักสูตรงานควบคุมอาคารและวิศวกร			
๓๒	หลักสูตรงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ผู้ดำรงตำแหน่งตามสายงานได้รับการพัฒนาทุก	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ฝึกอบรม ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนผู้มารับบริการ	งาน บริหารงาน บุคคล ฯ สำนักปลัด / หน่วยงาน ด้านการจัด ฝึกอบรม
๓๓	หลักสูตรงานส่งเสริมกีฬา นันทนาการ กิจกรรมเด็กและเยาวชน			
๓๔	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ / งานสารบรรณ	ผู้ดำรงตำแหน่งตามสายงานได้รับการพัฒนาทุก	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ฝึกอบรม ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนผู้มารับบริการ	งาน บริหารงาน บุคคล ฯ สำนักปลัด / หน่วยงาน ด้านการจัด ฝึกอบรม
๓๕	หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			
๓๖	หลักสูตรเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ผู้ดำรงตำแหน่งตามสายงานได้รับการพัฒนาทุก	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ฝึกอบรม ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนผู้มารับบริการ	งาน บริหารงาน บุคคล ฯ สำนักปลัด / หน่วยงาน ด้านการจัด ฝึกอบรม
๓๗	หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			
๓๘	หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ	ผู้ดำรงตำแหน่งตามสายงานได้รับการพัฒนาทุก	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ฝึกอบรม ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนผู้มารับบริการ	งาน บริหารงาน บุคคล ฯ สำนักปลัด / หน่วยงาน ด้านการจัด ฝึกอบรม
๓๙	หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			
๔๐	หลักสูตรนายช่างโยธา	ผู้ดำรงตำแหน่งตามสายงานได้รับการพัฒนาทุก	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ฝึกอบรม ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนผู้มารับบริการ	งาน บริหารงาน บุคคล ฯ สำนักปลัด / หน่วยงาน ด้านการจัด ฝึกอบรม
๔๑	หลักสูตรงานจัดการศึกษาอนุบาลและปฐมวัย			
๔๒	หลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ๒ วัน / ๕ วัน	ผู้ดำรงตำแหน่งตามสายงานได้รับการพัฒนาทุก	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ฝึกอบรม ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนผู้มารับบริการ	งาน บริหารงาน บุคคล ฯ สำนักปลัด / หน่วยงาน ด้านการจัด ฝึกอบรม
๔๓	หลักสูตรการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหารท้องถิ่น			
๔๔	โครงการอบรมสัมมนาชี้แจงการตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อปท.	ผู้ดำรงตำแหน่งตามสายงานได้รับการพัฒนาทุก	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ฝึกอบรม ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนผู้มารับบริการ	งาน บริหารงาน บุคคล ฯ สำนักปลัด / หน่วยงาน ด้านการจัด ฝึกอบรม
๔๕	หลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกาปฏิบัติงาน			


 (นายประเวศ ปรงศรี)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อ


 (นายณัฐสิทธิ์ กันยะ)
 นักวิชาการบุคคล