



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปอ

ที่ ๓๓๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลปอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

อาศัยความตามความในมาตรา ๒๗๙ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปในแนวทางเดียวกันและใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลปอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

- |                                   |                   |
|-----------------------------------|-------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอ    | ประธานกรรมการ     |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปอ    | กรรมการ           |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปอ | กรรมการ           |
| ๔. หัวหน้าส่วนราชการ              | กรรมการ           |
| ๕. นักทรัพยากรบุคคล               | กรรมการ/เลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบลปอ

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลปอในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาบรรณในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องส่งผู้แทน หรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้กล่าวหา หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของหน่วยงานนั้นมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยทันที ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ້ມครองพนักงำนส่วนท้องถิ่น ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

(๙) รายงานให้นายกองคการบาริหารส่วนตำบลทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายณรงค์ เศรษฐี กมลასันกมุท)

นายกองคการบาริหารส่วนตำบลปอ

# DO AND DON'T

## พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

### DO



จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



แสดงออกถึงความเคารพเกิดทุน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

### DON'T



ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ



ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์



ไม่ลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง



ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั่วไป



ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

### ข้าราชการตำบลโป

ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด  
ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคลฯ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปอ

ที่ ชร ๗๓๑๐๑.๑.๒ / ๓๕

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอ (ผ่าน ปลัด ฯ)

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่งานบริหารงานบุคคลฯ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปอ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำหรับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปอ ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดพระธาตุผาเงา อ.เชียงแสน จ.เชียงราย โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รวมจำนวนทั้งสิ้น ๖๐ คน นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ งานบริหารงานบุคคลฯ ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้รับความร่วมมือจากผู้เข้าร่วมโครงการเป็นอย่างดี จนทำให้การดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

### ๓. ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (ปรับปรุงถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒) ส่วนที่ ๓ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๗ (๕)

๒. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

### ๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรดำเนินการจัดกิจกรรมเป็นประจำทุกปีเพื่อการพัฒนาคุณภาพจิตใจและคุณภาพการทำงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปอ และท้ายบันทึกข้อความนี้ข้าพเจ้าได้แนบสรุปการดำเนินการของโครงการฯ มาพร้อมเพื่อประกอบการรายงานผลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

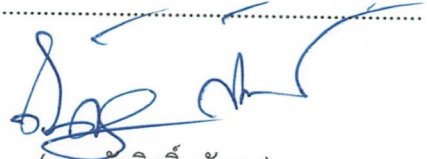
(นายณัฐชัย กันธิยะ)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

/ความเห็นของหัวหน้า...

ความเห็นของหัวหน้างานบริหารงานบุคคลฯ

(ลงชื่อ)



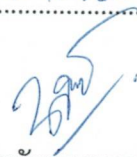
(นายณัฐสิทธิ์ กันยะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ข้อเสนอของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

- 1. ไปดูตามหน่วยงานและหน่วยงานในโครงการ ๒. ใช้งบประมาณ ๑๕๖๖  
ในงวด 24 ๑๕๖๖ ๓. ใช้งบประมาณ ๑.๕๖๖๖ ๔. ๑.๕๖๖๖

(ลงชื่อ)



(นางสาวนัฐพร ทานพัตน์สกุล)

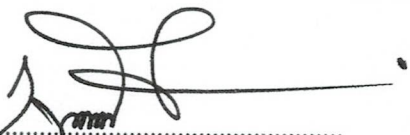
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- 1. ไปดูตามหน่วยงานและหน่วยงานในโครงการ ๒. ใช้งบประมาณ ๑๕๖๖  
ในงวด 24 ๑๕๖๖ ๓. ใช้งบประมาณ ๑.๕๖๖๖ ๔. ๑.๕๖๖๖

(ลงชื่อ)



(นางสาวกรณิการ์ ชัยวงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

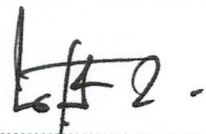
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น/ข้อสั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

30 ส.ค. 2566

- 30 ส.ค. 2566

(ลงชื่อ)



(นายนเรศ ชุลาकर्ณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล



## สรุปการดำเนินการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม  
แก่บุคลากร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปอ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
ณ วัดพระธาตุผาเงา อ.เชียงแสน จ.เชียงราย



จัดทำโดย

งานบริหารงานบุคคลฯ  
ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด  
นายณัฐชัย กันธิยะ  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

สรุปการดำเนินการ  
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดพระธาตุผาเงา อ.เชียงใหม่ จ.เชียงใหม่

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ ตามความในมาตรา ๖๖ มาตรา ๖๗ และมาตรา ๖๘ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีบทบาทสำคัญในด้านเศรษฐกิจ สังคมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและการผังเมือง ในการส่งเสริมการบริหารงานในด้านต่าง ๆ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการเสริมสร้างทัศนคติ (Attitude) ตลอดจนเพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างกว้างขวางยิ่งขึ้นโดยมุ่งเน้นกระบวนการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม (Participatory Learning) ตั้งแต่เริ่มกันคิด ร่วมกันตัดสินใจ ร่วมกันทำ และร่วมกันทำประโยชน์ ซึ่งจากแนวทางดังกล่าวทำให้ประชาชนได้เกิดการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองต่อความต้องการ และสามารถแก้ไขปัญหาของคนในท้องถิ่นด้วยตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตรงกับความต้องการประชาชนในพื้นที่

ในโลกยุคที่สถานการณ์โลกเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทำให้ความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรมเติบโต เกิดภาวะของการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้น เกิดสิ่งเร้ากระตุ้นความอยากได้ อยากมี ความโลภ ความเห็นแก่ตัวของคน ปัญหาระเบียบวินัย และรวมไปถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานราชการส่วนท้องถิ่น ทำให้เกิดปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงต้องปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

ซึ่งในการทำงานคนรุ่นใหม่ต่างหาหลักแห่งความสำเร็จต่างๆ เพื่อมาใช้แก้ไขปัญหาและพัฒนาความเจริญก้าวหน้าของตนเอง และการทำงานในภาครัฐสนองตอบในเรื่องความมั่นคง และเกียรติยศสูง หน้าที่การงานเป็นเพียงช่องทางที่เปิดให้บุคลากรก้าวไปสู่ความสำเร็จในชีวิต แต่ย่อมขึ้นอยู่กับบุคลากรนั้นว่ามุ่งอุทิศตนเพื่อการทำงานให้บรรลุถึงเป้าหมายในชีวิตเพียงใด ด้วยเหตุนี้ควรทำงานโดยภายใต้การคำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐาน ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด และยึดหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาคือ อิทธิบาท ๔ เป็นธรรมะในการทำงาน ประกอบด้วย ๑. ฉันทะ ความพอใจรักใคร่ในการงานที่กระทำ ๒. วิริยะ ความเพียรพยายามในการประกอบการงาน ๓. จิตตะ ความเฝื่องาน ไม่ทอดทิ้งธุระ ๔. วิมังสา ความหมั่น ตรិตรองพิจารณาหาเหตุผลในงานที่ทำ จึงจะทำให้การดำเนินชีวิตเป็นไปอย่างสมดุลและยั่งยืนสามารถอยู่ได้แม้ในโลกที่มีการแข่งขันสูง

จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ นั้นในการทำงานมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลพอ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีศักยภาพ ยึดหลักธรรมะ ในการทำงานและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต จึงจัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปอขึ้นนั้น

บัดนี้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้วข้าพเจ้าจึงจัดทำสรุปรายงานรายละเอียดเกี่ยวกับการจัดฝึกอบรมดังต่อไปนี้

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม  
สำหรับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มพูนปัญญาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน และมีจรรยาบรรณตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. เพื่อให้เกิดค่านิยมที่พึงประสงค์
๔. เพื่อการเกิดอุดมการณ์ที่ดีในการทำงาน

เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลโป จำนวน ๖๐ คน ได้แก่

๑. ผู้บริหาร
๒. สมาชิกสภาฯ
๓. พนักงานส่วนตำบล
๔. พนักงานครู
๕. พนักงานจ้าง

วิธีดำเนินการ

๑. รับสมัครจากผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ
๒. จัดทำโครงการเสนอคณะผู้บริหาร
๓. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินโครงการ
๕. สรุปและรายงานผล

ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ ที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินการ

วัดพระธาตุผาเงา อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

หลักสูตรการฝึกอบรม / วิทยากร

วิทยากรบรรยายวิชา “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน โดยยึดถือตามหลักประมวลจริยธรรม และหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา” โดย พระครูสุจินฯ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดพระธาตุผาเงา

### งบประมาณ

ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลปอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท และขอโอนงบประมาณเพิ่มจากข้อบัญญัติฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ไม่มีความจำเป็นต้องใช้จ่าย จำนวน ๑๘,๙๔๐.- บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๘,๙๔๐.- บาท (สามหมื่นแปดพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียดดังเอกสารแนบ

### หน่วยงานรับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคลฯ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปอ

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปอ ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่ของทางราชการ

การอบรมในครั้งนี้ถือได้ว่าเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของผู้บริหารพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง ในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลปอ จากความรู้ที่ได้รับตามโอกาสที่สมควรต่อไป โดยสรุปรายละเอียด ดังต่อไปนี้

### ช่วงเช้า

การบรรยายในหัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้นำในองค์กรและผู้ปฏิบัติงาน” ตามหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา โดย พระครูสุจินเจติยานุการ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดพระธาตุผาเงา

### ช่วงบ่าย

การบรรยายในหัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้นำในองค์กรและผู้ปฏิบัติงาน” ตามหลักประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น โดย พระครูสุจินเจติยานุการ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดพระธาตุผาเงา

### สรุปใจความสำคัญดังนี้

คุณธรรมและจริยธรรม เป็นข้อประพฤติปฏิบัติที่ทำให้บุคคลในสังคมอยู่ร่วมกันได้อย่าง สงบสุขสมานฉันท์ มีความเห็นพ้องต้องกัน เมื่อทุกคนมีคุณธรรมเป็นหลัก มีความเสมอกันด้วยความเห็นที่เป็นสัมมาทิฐิ รู้จักสิ่งใดถูกสิ่งใดผิด สิ่งใดควรทำสิ่งใดไม่ควรทำ เสมอกันด้วยศีล ประพฤติตนให้อยู่ในกรอบของความสุจริต คือกายสุจริต วาจาสุจริต ใจสุจริต ความสามัคคีก็จะบังเกิดมีขึ้น ด้วยคุณธรรมและจริยธรรมนั้น โดยไม่ต้องอ้อนวอนร้องขอจากผู้ใดหรือมีบทบัญญัติใดๆ บังคับ การคิดถูกด้วยการมีสัมมาทิฐิ ด้วยอาศัยพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม ถือเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง เพราะการคิดถูก คิดตรงนั้นสำคัญยิ่งกว่าการคิดใหม่ ดังตัวอย่างของสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้าที่ทรงตรัสรู้พบหลักธรรมมากมาย แต่เรื่องแรกที่พระองค์ทรงนำมาเผยแผ่กลับเป็นเรื่องการคิดถูก หรือสัมมาทิฐิ จึงกล่าวได้ว่าแม้โลกจะมีการเปลี่ยนแปลง พัฒนาก้าวหน้าและสร้างผลกระทบได้มากเพียงใดก็ตาม หากสังคมไทยมีการปลูกจิตสำนึก หล่อหลอม ปลูกฝังผู้คนในสังคมให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ก็ย่อมเป็นเกราะป้องกัน เป็นภูมิคุ้มกันอย่างดีที่จะทำให้สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ความเจริญก้าวหน้า อย่างยั่งยืนและมั่นคงสืบไป ในขณะเดียวกัน ภาวะผู้นำที่ดี ของผู้บริหารหรือผู้นำทุกระดับทั้งภาครัฐและเอกชนในสังคมเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ย่อมส่งผลให้เกิดการปกครองที่ดี หรือการจัดการที่ดี มีคุณธรรม หากหมายถึงการจัดการในภาครัฐ ซึ่งก็

คือการบริหารจัดการพร้อมด้วยการกำกับดูแลที่ดีมีคุณธรรมในภาครัฐกิจนั่นเอง จากเหตุผลที่กล่าวมาทั้งหมดจะเห็นได้อย่างชัดเจนว่าสังคม ประเทศชาติจะกลับไปสู่ความสงบสุขและสามารถพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าอย่างสมดุลและยั่งยืน ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินได้จำเป็นที่ต้องอาศัยภาวะผู้ที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรมของผู้นำในทุกระดับในสังคมไทยนั่นเอง และ ท่านพระมหาจุฬาลงกรณ วชิรเมธี ได้ให้ข้อคิดดีๆ สรุปท้าย ดังนี้

๑. ดูแลกันให้ดี เพราะไม่มีวันนี้สองครั้ง การจะทำสิ่งใด ๆ ที่ดี ๆ ให้กับคนที่เรารัก ครอบครัว เพื่อน ญาติ พี่น้อง หรือการทำงาน ถ้ามีโอกาสก็ให้ทำทันทีอย่ารีรอเพราะถ้าช้าไปอาจจะไม่มีโอกาสอย่างนั้นอีก หรือเสียโอกาสไป

๒. คนธรรมดาทำบุญก็อยากได้บุญ คนมีปัญญาทำบุญหวังจะเกิดในภพใหม่ที่ดีกว่าเดิม แต่ชาวพุทธแท้ทำบุญเพื่อการปล่อยวางกิเลสอย่างสิ้นเชิง

๓. สิ่งที่เราเห็นอย่าเพิ่งสรุปว่ามี สิ่งที่เรายอมรับว่าดีอย่าเพิ่งบอกว่าเห็นด้วย

๔. ผู้ทรงธรรมนั้นแหละคือผู้ทรงเกียรติ ผู้มีความดีนั้นแหละคือผู้มีทรัพย์ ผู้รู้จักพอนั้นแหละคือมหาเศรษฐี

๕. นักปราชญ์ตะวันตกกล่าวว่า อำนาจทำให้คนเสีย ยิ่งมีอำนาจเบ็ดเสร็จยิ่งเสียคนแบบเบ็ดเสร็จ

๖. ดาบที่ดีต้องมีฝัก ความสามารถที่ดีต้องมีจริยธรรม

๗. หัวหน้าที่ดีต้องมีพรหมวิหาร ๔ หน้า คือ ๑ เมตตา ๒ กรุณา ๓ มุทิตา และ ๔ อุเบกขา

๘. การแก้กรรมคือการแก้ที่ความหลงผิด การแก้กรรมคือการเลิกทำความชั่ว ดังนั้นการแก้กรรมจึงไม่ใช่สำเร็จที่การสะเดาะเคราะห์หรือทำพิธีจากเกจิ

๙. คนที่รู้เรื่องกรรมดีที่สุดคือตัวเราเอง คนที่แก้กรรมได้ดีที่สุดคือตัวของเรา การแก้กรรมต้องทำด้วยการเปลี่ยนพฤติกรรม ไม่ใช่ด้วยพิธีกรรมแปลกๆ

๑๐. กฎแห่งกรรมไม่ต้องจำชื่อ กฎแห่งกรรมไม่ยกเว้นหน้าอินทร์หน้าพรหม กฎแห่งกรรมไม่มีวันหยุดกฎแห่งกรรมเที่ยงธรรมตลอดกาล

๑๑. อย่ายึดติดกับความหลัง อย่าฟังเสียงปาปมิตร (มิตรชั่ว) อย่ามัวคิดริษยา อย่าเสียเวลากับคนเลว ทราชม

๑๒. รถทุกคันล้วนมีเบรก รถทุกคันล้วนมีท่อไอเสีย คนทุกคนต้องมีเบรกคือสติ ต้องมีท่อไอเสียคือการปล่อยวาง

๑๓. ความทุกข์ไม่เคยยึดติดเรา มีแต่เราต่างหากที่ยึดติดความทุกข์ ความสุขไม่เคยไปจากใจเรา มีแต่เราต่างหากที่ไม่เคยถนอมมันไว้ในใจของเรา

๑๔. ยศ ทรัพย์ อำนาจเป็นเพียงมรรควิธีที่ทำให้ชีวิตนี้มีประโยชน์ต่อเพื่อนมนุษย์ โปรดอย่าเข้าใจผิดว่าเป็นเป้าหมายในการเกิดเป็นมนุษย์

๑๕. ทำผิดแล้วรู้สึกผิดต่อไปจะเป็นคนดี ทำผิดแล้วรู้สึกว่าเป็นความดีกาลกิณีจะเกิดขึ้นในไม่ช้า

๑๖. โลกนี้มีผี ๖ ตัวที่น่ากลัวกว่าผีไหนๆ ๑ ผีสุนัข ๒ ผีเทียวกกลางคืน ๓ ผีมหรสพ (ติดใจในความบันเทิงจนเกินพอดี) ๔ ผีการพนัน ๕ ผีคบคนชั่วเป็นมิตร (คนชั่วอยู่ไหนชอบเกลเกลไปสนิทสนม) ๖ ผีขี้เกียจ ผี ๖ ตัวนี้ต้องปราบด้วยปฏิบัติธรรม

และด้วยผู้เข้าร่วมการอบรมส่วนใหญ่มีปฏิบัติงานด้านการดูแลเด็ก พระวิทยากรจึงให้หลักธรรมและข้อคิดเพิ่มเติม ดังนี้

การเรียนรู้เกี่ยวกับการปลูกฝังลักษณะนิสัยในเรื่องคุณธรรมและเจตคติ ซึ่งเป็นตัวหล่อหลอมเด็กให้เป็นคนดีของครอบครัว สังคม และประเทศชาติ เพื่อนำไปสู่การดำเนินชีวิต อย่างมีความสุข มี ๒ มาตรฐาน คือ ยึดมั่นในคุณธรรม และมีเจตคติที่ดีต่อตนเอง ผู้อื่น และการทำงานการพัฒนาคุณธรรมให้เกิดขึ้นในตัวเด็ก ด้วยการทำตนเป็นแบบอย่าง และนำให้เด็กปฏิบัติตามคำสอนของพระพุทธศาสนา ๓ ประการ คือ เว้นชั่ว ทำดี และฝึกจิตให้ผ่องใส ดังนี้

๑.๑ การเว้นชั่ว หรือไม่ทำความชั่ว เพื่อป้องกันเด็กจากความชั่ว ด้วยการห้ามปรามไม่ให้ทำสิ่งที่ผิด ชี้แนะให้เห็นเหตุผลและโทษของการทำผิด ได้แก่ การรักษาศีล ๕ คือ

๑. ไม่ฆ่าสัตว์ ไม่ทรมาณสัตว์ ไม่รังแกหรือไม่ทำร้ายผู้อื่น
๒. ไม่ลักทรัพย์ หรือไม่เอาของผู้อื่นมาเป็นของตน
๓. ไม่แย่งชิงของรักของหวงของผู้อื่น
๔. ไม่พูดปด ไม่พูดคำหยาบคายคำทอ หรือไม่พูด ใส่ร้ายผู้อื่น
๕. ไม่ล่องสุม หรือไม่ดื่มสิ่งมึนเมา

การเว้นชั่วด้วยการรักษาศีล ๕ นี้ จะควบคุมความประพฤติของเด็กให้เป็นไปในทางดีงาม

๑.๒ การทำดี หรือทำความดี ได้แก่ การมีคุณธรรมอันเป็นพื้นฐานทางจิตใจที่นำไปสู่การกระทำที่ดีและถูกต้อง ซึ่งอัมไพ สุจริตกุล ได้กล่าวว่า คุณธรรมที่ควรปลูกฝังให้แก่เด็กปฐมวัยมี ๙ ประการ คือ

๑.๒.๑ ความมีวินัย หมายถึง ความสามารถควบคุมกาย วาจา ใจ ให้อยู่ในระเบียบและวัฒนธรรม ปฏิบัติตามกฎหมาย กติกา หรือข้อตกลงที่กำหนดกันไว้ และเชื่อฟังพ่อแม่ คุณครู และผู้ใหญ่ เช่น การฝึกให้เด็กยอมรับข้อตกลงและทำตามข้อตกลง การควบคุมให้กระทำการกิจกรรมต่างๆ ตามเวลา เช่น กินอาหาร เล่นพักผ่อน ฟังวิทยุ หรือดูโทรทัศน์ ตื่นนอน แต่งตัวไปโรงเรียน

๑.๒.๒ ความมีสติ หมายถึง ความรู้สึกตัวทั่วพร้อม คือ รู้ตัวทุกขณะว่ากำลังทำอะไรอยู่ ระมัดระวังในการเคลื่อนไหวร่างกายตลอดเวลา รู้ตัวว่ากำลังยืน กำลังเดิน กำลังนั่ง กำลังนอน หรือกำลังวิ่ง ถ้าเรามีสติในการกระทำทุกอย่าง ไม่ว่าจะคิด จะพูด หรือทำสิ่งใดจะเกิดสมาธิ คือ ใจสงบ ซึ่งจะเกิดผลที่ดีงามและถูกต้อง มีความเข้าใจ จำแนก และสามารถตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง

๑.๒.๓ ความกตัญญู คือ การรู้จักบุญคุณของคนอื่นที่มีพระคุณแก่ตนระลึกถึงคุณความดีของท่านอยู่เสมอ และมีกตเวทิต์ คือ การตอบแทนพระคุณของผู้มีคุณนั้นด้วยการช่วยเหลือเกื้อกูลเท่าที่จะทำได้

๑.๒.๔ ความเมตตา หมายถึง ความรัก หวังดี อยากให้ผู้อื่นมีความสุข กรุณา หมายถึง การช่วยเหลือให้ผู้อื่นพ้นทุกข์ ผู้มีเมตตากรุณาจะไม่เอาเปรียบหรือเบียดเบียนรังแกผู้ใด มีแต่จะรู้จักเห็นใจผู้อื่นและเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ให้แก่ผู้อื่น

๑.๒.๕ ความอดทน คือ การมีจิตใจเข้มแข็ง ยอมรับสภาพที่ตนไม่พอใจได้ เช่น อดทนต่อความเหนื่อย ความหิว ความเจ็บปวดเล็กน้อย อดทนต่อความโกรธ ความไม่พอใจ ความเศร้าโศกเสียใจ อดทนต่อความอยากได้ และการรอคอย ความอดทน ทำให้เป็นคนเข้มแข็งรู้จักให้อภัยผู้อื่น ทำให้อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ดี และสามารถทำงานให้สำเร็จได้

๑.๒.๖ ความซื่อสัตย์ คือ การปฏิบัติตนตรงต่อความเป็นจริง ตรงไปตรงมา ทั้งกาย วาจา ใจ ต่อตนเองและผู้อื่น ทั้งต่อหน้าและลับหลัง รักษาความสัตย์สุจริต มีความยุติธรรม ไม่เอาเปรียบผู้อื่น และยอมรับผิดเมื่อทำผิด

๑.๒.๗ ความประหยัด คือ การรู้จักใช้ทรัพย์สิน สิ่งของ และเวลาน้อยที่สุด แต่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด หากมีส่วนที่เหลือก็รักษาเพื่อเก็บออมไว้ในโอกาสอื่น ผู้ที่มีความประหยัดจะพอใจในสิ่งที่ตนมีอยู่ และใช้ให้คุ้มค่า รู้จักประมาณในการกิน รู้จักทำของเล่นหรือของใช้จากวัสดุเหลือใช้

๑.๒.๘ ความขยัน คือ ความพยายามในการทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งอย่างสม่ำเสมอ ไม่ท้อถอยเพื่อให้งานสำเร็จ กระตือรือร้นในการทำงาน ไม่ผัดวันประกันพรุ่ง

๑.๒.๙ ไม่เห็นแก่ตัว คือ การกระทำที่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมก่อนส่วนตน ไม่เอาแต่ใจตัวเอง ไม่เอาเปรียบใคร ไม่เอาตัวรอดแต่ผู้เดียว รู้จักเกรงใจผู้อื่น ให้แก่ส่วนรวมโดยเสียสละความสุขและประโยชน์ของตนเพื่อสันติสุขของสังคม

๑.๓ การทำจิตใจให้ผ่องใส และสงบ

๑.๓.๑ ผีกลสติให้ว่องไว

๑.๓.๒ ผีกลสมาธิ ให้มีความคิดแน่วแน่ ตั้งใจจริง ทำให้สงบ

๑.๓.๓ มีความเพียรถูกต้อง

๒. การมีเจตคติที่ดีต่อตนเอง ผู้อื่น และการทำงาน

๒.๑ เห็นคุณค่าของตนเอง ผู้อื่น และสิ่งที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต

๒.๒ ภาคภูมิใจในความสำเร็จ

๒.๓ เห็นอกเห็นใจผู้อื่น

๒.๔ มีความเชื่อมั่นในตนเอง

๒.๕ มุ่งมั่นในการทำงานให้เสร็จ

๒.๖ ยอมรับและเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด

๒.๗ มองโลกในแง่ดี

๒.๘ ควบคุมอารมณ์ตนเองได้ตามวัย

การปฏิบัติตนของครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. ครูต้องมีความขยันหมั่นเพียร

๒. ครูต้องมีวินัยตนเอง

๓. ครูต้องรู้จักปรับปรุงตนเอง

๔. ครูต้องให้ความช่วยเหลือผู้อื่น

๕. ครูต้องบำเพ็ญประโยชน์เพื่อชุมชน

๖. ครูต้องเสียสละเพื่อสาธารณประโยชน์

๗. ครูต้องรู้จักเห็นอกเห็นใจผู้อื่น

๘. ครูต้องมีความกตัญญูกตเวที

๙. ครูต้องไม่ประมาท

๑๐. ครูต้องปฏิบัติต่อผู้อาวุโสในทางที่ดี

๑๑. ครูต้องมีสัจจะและแสดงความจริงใจ

๑๒. ครูต้องมีความเมตตากรุณา

๑๓. ครูต้องมีความอดทน อดกลั้น

๑๔. ครูต้องมีความซื่อสัตย์

๑๕. ครูต้องมีระเบียบวินัยและตรงต่อเวลา

๑๖. ครูต้องมีการให้อภัย

๑๗. ครูต้องประหยัดและอดออม

๑๘. ครูต้องเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่

๑๙. ครูต้องมีความรับผิดชอบ

๒๐. ครูต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย  
พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรการในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
  ๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
  ๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพื่อความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
  ๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานส่วนท้องถิ่นในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ
  ๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กันไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๒ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

บททั่วไป

ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้บริการแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

## ส่วนที่ ๒

### จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลปอดต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลปอดต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลปอดต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลปอดต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลปอดต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระ หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลปอดต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลปอดต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลปอดต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ โดยพนักงานส่วนท้องถิ่น/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลปอดต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตามตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่การให้โยกย้ายหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดีต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นจำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

### หมวดที่ ๓

### กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

#### ส่วนที่ ๑

#### กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงอย่างเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายหรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบล

หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อพนักงานส่วนท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือนตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานปลัด

ข้อ ๑๖ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรรมการ

(๓) หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ

(๔) ให้นักทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสมกรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลปอในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องส่งผู้แทน หรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้กล่าวหา หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยทันที ถ้า

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ່ມครองพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้หรือตามผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

## ส่วนที่ ๒

### ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีพนักงานส่วนท้องถิ่นประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปอเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ ดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าจำนวน ๓ คน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจความสำคัญและระดับ

ตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีตสภาพแวดล้อมแห่ง  
กรณีผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืน  
ประมวลจริยธรรมให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตาม ข้อ ๑๘ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็น  
การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงเป็นความผิดทางวินัยให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตาม ข้อ ๑๘ สั่ง  
ลงโทษผู้ฝ่าฝืน ตาม ข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ๑๘ ข้อ๑๙ และข้อ  
๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทาง  
วินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏ  
ข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

#### หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอื่นไม่ใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือ  
ความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน  
หรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่งการพ้นจาก  
ตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือผู้  
ได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และเมื่อมีการสั่งการลงโทษ ตาม ข้อ ๒๑  
แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลปอดดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลปอดภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗(๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารบุคคลระดับ  
จังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้วให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไข  
ประมวลผลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด  
คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดิน  
ทราบต่อไป

## วิเคราะห์ความคุ้มค่าของโครงการ

### ๑. งบประมาณ

- งบประมาณที่ตั้งในข้อบัญญัติ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

เทียบกับงบประมาณขออนุมัติดำเนินโครงการ

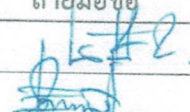
จำนวน ๓๘,๙๔๐ บาท

คิดเป็นร้อยละ

๕๑.๓๖

ใบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมอบรม  
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดพระธาตุผาเงา อ.เชียงแสน จ.เชียงราย

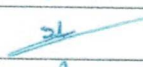
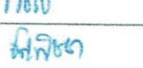
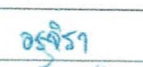
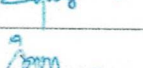
ผู้บริหาร

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล              | ตำแหน่ง              | ลายมือชื่อ                                                                          |
|-------|--------------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑     | นายนครเศรษฐ์ กมลასันภูมิ | นายก อบต.ปอ          |  |
| ๒     | นายปธานีธรรม แซ่ลี       | รองนายก อบต.ปอ       |  |
| ๓     | นายบุญชัย สุขนเสาวภาคย์  | เลขานุการนายก อบต.ปอ |  |

พนักงานส่วนตำบล

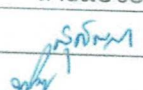
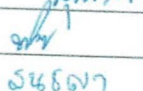
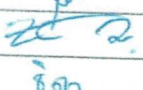
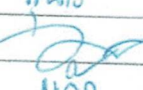
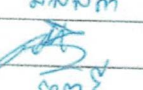
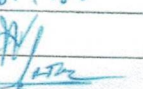
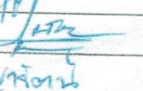
| ลำดับ | ชื่อ - สกุล           | ตำแหน่ง                           | ลายมือชื่อ                                                                          |
|-------|-----------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑     | นางพนาวรรณ วิชาชัย    | นักสนทนากาชาณาณการ                |  |
| ๒     | นางสาวนพมาศ ถิระวังวร | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน         |  |
| ๓     | นางสาวอลิสสา ผาปละ    | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน        |  |
| ๔     | นายณัฐชัย กันธิยะ     | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน       |  |
| ๕     | นางสาวรัชนิกร หลวงชัย | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |  |

พนักงานครู

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล                | ตำแหน่ง   | ลายมือชื่อ                                                                            |
|-------|----------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑     | นางจันทร์ ลือชา            | ครู คศ. ๓ |  |
| ๒     | นางบุญ แสงงาม              | ครู คศ. ๒ |  |
| ๓     | นางนุชรี วัชรวงศ์ภิญญ      | ครู คศ. ๓ |  |
| ๔     | นางศศิธร วงศ์ภาไพศาล       | ครู คศ. ๒ |  |
| ๕     | นางอรพรรณ แสงข่งพงศ์พันธุ์ | ครู คศ. ๒ |  |
| ๖     | นางเพ็ญศรี ขวัญไกรศรี      | ครู คศ. ๓ |  |
| ๗     | นางอนุสรฯ แซ่ย่าง          | ครู คศ. ๓ |  |
| ๘     | นางสาววาสนา ลือชา          | ครู คศ. ๒ |  |
| ๙     | นางกชกร ศิริจักรเวช        | ครู คศ. ๒ |  |
| ๑๐    | นางสาวธัญพิชชา ตาพิชัย     | ครู คศ. ๒ |  |
| ๑๑    | นางสาวอรจิรา แสงงาม        | ครู คศ. ๒ |  |
| ๑๒    | นางสาวฐิติรัตน์ แผ่นอินทร์ | ครู คศ. ๒ |  |
| ๑๓    | นางสาวพรพรรณ แสงงาม        | ครู คศ. ๒ |  |
| ๑๔    | นางจิตาภา อุสาใจ           | ครู คศ. ๒ |  |
| ๑๕    | นางสาวมนัษยา แสงงาม        | ครู คศ. ๒ |  |
| ๑๖    | นายเล่ง มวลสุขชัย          | ครู คศ. ๒ |  |
| ๑๗    | นางสาวจิรัชญา ยาวีเลิง     | ครู คศ. ๑ |  |
| ๑๘    | นายจือ แซ่ลี               | ครู คศ. ๑ |  |

ใบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมอบรม  
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดพระธาตุผาเงา อ.เชียงแสน จ.เชียงราย

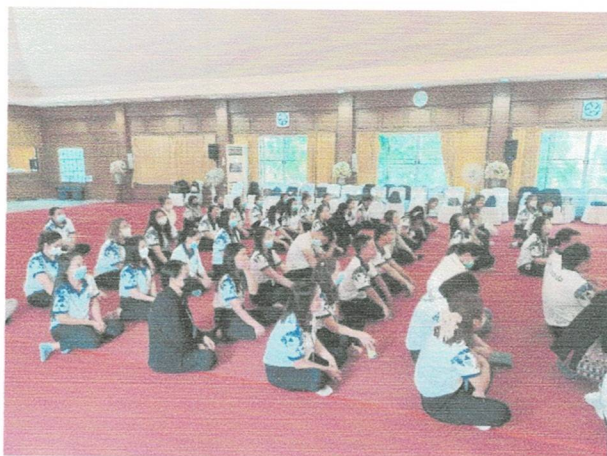
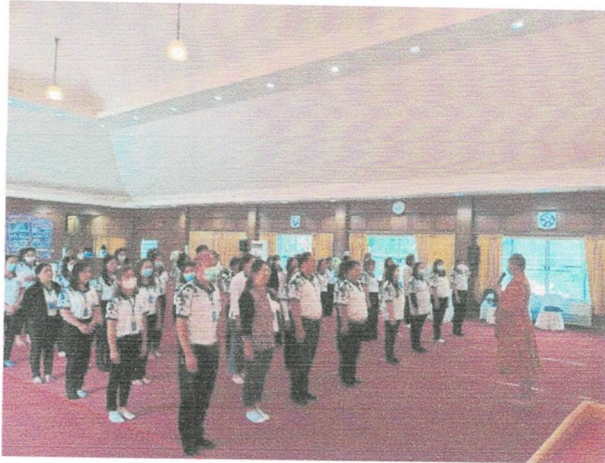
พนักงานจ้าง

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล                    | ตำแหน่ง     | ลายมือชื่อ                                                                            |
|-------|--------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑     | นางสุกัญญา ยาวีเล็ง            | ผู้ดูแลเด็ก |    |
| ๒     | นางพรสุดา เหมือนสิงห์          | ผู้ดูแลเด็ก |    |
| ๓     | นางสนธญา วงศ์ภาไพศาล           | ผู้ดูแลเด็ก | สนธญา                                                                                 |
| ๔     | นางสาวกุลวรา ยอดมณีบรรพต       | ผู้ดูแลเด็ก | —                                                                                     |
| ๕     | นางจุฑามาศ คำแปง               | ผู้ดูแลเด็ก |    |
| ๖     | นางนฤมล วรกิจพาณิชย์           | ผู้ดูแลเด็ก |    |
| ๗     | นางธิดา วงศ์ภาไพศาล            | ผู้ดูแลเด็ก | ธิดา                                                                                  |
| ๘     | นางสุนารี จตุโชคุตม            | ผู้ดูแลเด็ก | สุนารี                                                                                |
| ๙     | นายฤชณะ แซ่ท้อ                 | ผู้ดูแลเด็ก |    |
| ๑๐    | นางแก้ว ไชยลังการ              | ผู้ดูแลเด็ก | แก้ว                                                                                  |
| ๑๑    | นางสาวณัฐนิชา เกษรธีรพันธ์     | ผู้ดูแลเด็ก | ณัฐนิชา                                                                               |
| ๑๒    | นางสาวสุพิน ทะนันไชย           | ผู้ดูแลเด็ก | สุพิน                                                                                 |
| ๑๓    | นางสาวอรุณี เสรีวัลย์          | ผู้ดูแลเด็ก | อรุณี                                                                                 |
| ๑๔    | นางสาวมัลลิกา ทรงสิทธิเจริญ    | ผู้ดูแลเด็ก | มัลลิกา                                                                               |
| ๑๕    | นายวงศกร วงศ์ศักดิ์แก้ว        | ผู้ดูแลเด็ก |  |
| ๑๖    | นางราตรี แสงงาม                | ผู้ดูแลเด็ก | ราตรี                                                                                 |
| ๑๗    | นางสาวสุภา แซ่ว่าง             | ผู้ดูแลเด็ก | สุภา                                                                                  |
| ๑๘    | นางสาวธารินทร์ แซ่เฮ้อ         | ผู้ดูแลเด็ก | ธารินทร์                                                                              |
| ๑๙    | นางสาวอภิญา จตุโชคุตม          | ผู้ดูแลเด็ก | อภิญา                                                                                 |
| ๒๐    | นางสาวอังสุมาลี พุทธโส         | ผู้ดูแลเด็ก | อังสุมาลี                                                                             |
| ๒๑    | นางสาวสมฤติ วัฒนศรพันธ์        | ผู้ดูแลเด็ก | สมฤติ                                                                                 |
| ๒๒    | นางสาวเพ็ญ แซ่ว่าง             | ผู้ดูแลเด็ก | เพ็ญ                                                                                  |
| ๒๓    | นางสาวนารี แซ่ว่าง             | ผู้ดูแลเด็ก | นารี                                                                                  |
| ๒๔    | นางสาววรรณีย์ แซ่ซ่ง           | ผู้ดูแลเด็ก | วรรณีย์                                                                               |
| ๒๕    | นางสาวจารวรรณ ไชยลังการ        | ผู้ดูแลเด็ก | จารวรรณ                                                                               |
| ๒๖    | นางสาวรัตนภรณ์ แยม่อ           | ผู้ดูแลเด็ก | รัตนภรณ์                                                                              |
| ๒๗    | นางสาวนฤมล ลือชา               | ผู้ดูแลเด็ก | นฤมล                                                                                  |
| ๒๘    | นางสาวสุกัญญา ดันแอ้ย          | ผู้ดูแลเด็ก | สุกัญญา                                                                               |
| ๒๙    | นางสาวซี แซ่เล่า               | ผู้ดูแลเด็ก | ซี                                                                                    |
| ๓๐    | นางสาวสาวิตรี ไชยลังการ        | ผู้ดูแลเด็ก | สาวิตรี                                                                               |
| ๓๑    | นางสาวพรณี หัตถก้อง            | ผู้ดูแลเด็ก |  |
| ๓๒    | นายณัฐวัฒน์ แซ่ซ่ง             | ผู้ดูแลเด็ก |  |
| ๓๓    | นางสาวกัญญารัตน์ สี่แก้วสวรรค์ | ผู้ดูแลเด็ก | กัญญารัตน์                                                                            |
| ๓๔    | นางสาววิไลวรรณ วงศ์วีระชาติ    | ผู้ดูแลเด็ก | วิไลวรรณ                                                                              |

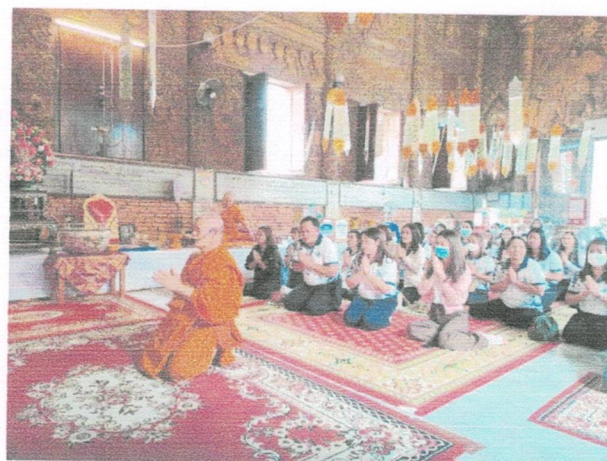
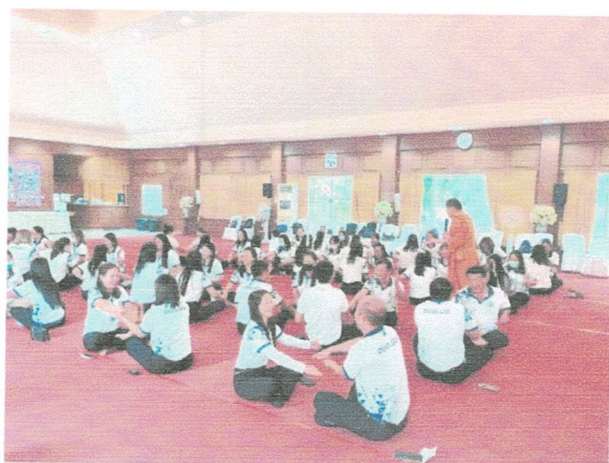
ประมวลภาพกิจกรรม  
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดพระธาตุผาเงา อ.เชียงแสน จ.เชียงราย



ประมวลภาพกิจกรรม  
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดพระธาตุมหาเจา อ.เชียงแสน จ.เชียงราย



ประมวลภาพกิจกรรม  
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดพระธาตุผาเงา อ.เชียงแสน จ.เชียงราย



ประมวลภาพกิจกรรม  
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดพระธาตุผาเงา อ.เชียงแสน จ.เชียงราย

