

รายละเอียดโครงการ / หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโป  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	หลักสูตร	เป้าหมาย	หน่วยงานที่จัด	ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค.	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค. - มี.ค.	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย. - มิ.ย.	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค. - ก.ย.	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑	นายกองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	นายกองค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	√				นายกองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเข้าใจในการ บริหารงาน องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น
๒	เลขานุการนายกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	เลขานุการนายก องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	√				ผู้เข้าอบรมมีความรู้ใน บทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๓	ประธานสภา/รอง ประธานสภา อปท.	ประธานสภา/รอง ประธานสภา อปท.	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	√				ผู้เข้าอบรมมีความรู้ใน บทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๔	สมาชิกสภา อปท.	สมาชิกสภา อปท.	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	√				ผู้เข้าอบรมมีความรู้ใน บทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๕	นักบริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงาน ท้องถิ่น	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น		√			ผู้เข้าอบรมมีความรู้ใน บทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๖	นักบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงาน ทั่วไป	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น		√			ผู้เข้าอบรมมีความรู้ใน บทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๗	นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงาน สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น		√			ผู้เข้าอบรมมีความรู้ใน บทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๘	นิติกร	นิติกร	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น			√		ผู้เข้าอบรมมีความรู้ใน บทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน

ลำดับ	หลักสูตร	เป้าหมาย	หน่วยงานที่จัด	ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค.	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค. - มี.ค.	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย. - มิ.ย.	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค. - ก.ย.	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๙	นักจัดการงานทั่วไป	นักจัดการงาน ทั่วไป	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น			√		ผู้เข้าอบรมมีความรู้ใน บทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๑๐	นักทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น			√		ผู้เข้าอบรมมีความรู้ใน บทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๑๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น			√		ผู้เข้าอบรมมีความรู้ใน บทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๑๒	นักวิชาการเกษตร	นักวิชาการเกษตร	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น			√		ผู้เข้าอบรมมีความรู้ใน บทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๑๓	นักสังคมสงเคราะห์	นักสังคมสงเคราะห์	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น			√		ผู้เข้าอบรมมีความรู้ใน บทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๑๔	นักพัฒนาชุมชน	นักพัฒนาชุมชน	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น			√		ผู้เข้าอบรมมีความรู้ใน บทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๑๕	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	นักพัฒนาการ ท่องเที่ยว	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น			√		ผู้เข้าอบรมมีความรู้ใน บทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๑๖	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	นักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น			√		ผู้เข้าอบรมมีความรู้ใน บทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๑๗	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	เจ้าพนักงาน ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น				√	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ใน บทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๑๘	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	เจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น				√	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ใน บทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๑๙	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	เจ้าพนักงาน สาธารณสุข	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น				√	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ใน บทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน

ลำดับ	หลักสูตร	เป้าหมาย	หน่วยงานที่จัด	ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค.	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค. - มี.ค.	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย. - มิ.ย.	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค. - ก.ย.	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น				√	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๒๑	นักบริหารงานคลัง	นักบริหารงานคลัง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น		√			ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๒๒	นักวิชาการคลัง	นักวิชาการคลัง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น			√		ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๒๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น			√		ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๒๔	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น			√		ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๒๕	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น			√		ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๒๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานงานเงินและบัญชี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น				√	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๒๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น				√	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๒๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น				√	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๒๙	นักบริหารงานช่าง	นักบริหารงานช่าง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น		√			ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๓๐	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น				√	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน

ลำดับ	หลักสูตร	เป้าหมาย	หน่วยงานที่จัด	ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค.	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค. - มี.ค.	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย. - มิ.ย.	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค. - ก.ย.	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๓๑	นักบริหารงานการศึกษา	นักบริหารงาน การศึกษา	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น		√			ผู้เข้าอบรมมีความรู้ใน บทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๓๒	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น			√		ผู้เข้าอบรมมีความรู้ใน บทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๓๓	นักสันตนาการ	นักสันตนาการ	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น			√		ผู้เข้าอบรมมีความรู้ใน บทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๓๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น				√	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ใน บทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๓๕	ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	ครูและบุคลากร ทางการศึกษา	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น		√			ผู้เข้าอบรมมีความรู้ใน บทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๓๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก	ผู้อำนวยการศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น		√			ผู้เข้าอบรมมีความรู้ใน บทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๓๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น			√		ผู้เข้าอบรมมีความรู้ใน บทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน
๓๘	นักวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน และนักพัฒนา ชุมชน	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น			√		ผู้เข้าอบรมมีความรู้ใน บทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน

ลำดับ	หลักสูตร	เป้าหมาย	หน่วยงานที่จัด	ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค.	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค. - มี.ค.	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย. - มิ.ย.	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค. - ก.ย.	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๓๙	โครงการอบรมสัมมนาชี้แจง ข้าราชการ/พนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานรวบรวมเอกสาร การตรวจประเมิน ประสิทธิภาพของ อบต. (LPA)	ข้าราชการ/ พนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงาน รวบรวมเอกสาร การตรวจประเมิน ประสิทธิภาพของ อบต. (LPA) ประจำปี (คนละ ๕๐๐ บาท)	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย		√			เจ้าหน้าที่มีความรู้ความ เข้าใจ ปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ
๔๐	หลักสูตรอื่นๆ ที่จำเป็นและ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร สมาชิก สภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่ง	หน่วยงาน ฝึกอบรมต่างๆ		√			บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจ ปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ
๔๑	หลักสูตรด้านความรู้ทั่วไปใน การปฏิบัติงาน - ด้านความรู้ทั่วไปในการ ปฏิบัติงาน ทักษะของแต่ละ งาน - ด้านการบริหาร - ด้านคุณสมบัติส่วนตัว	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่ง	- สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น - มหาวิทยาลัย - สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น กำหนด - หน่วยงาน ฝึกอบรมต่างๆ		√			บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจ ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	หลักสูตร	เป้าหมาย	หน่วยงานที่จัด	ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค.	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค. - มี.ค.	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย. - มิ.ย.	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค. - ก.ย.	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๔๒	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ ข้าราชการ และพนักงานจ้าง จำนวน ๙๐ คน ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น			√			๑. บุคลากร อบต.ปอ มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการพัฒนาท้องถิ่น ๒. ผู้เข้าอบรมศึกษาดูงานสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น
๔๓	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๙๐ คน ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติราชการ			√			๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒. เกิดภาพลักษณ์ของหน่วยงานมีความโปร่งใสและเป็นธรรม ๓. เกิดความสามัคคีในองค์กร

ลำดับ	หลักสูตร	เป้าหมาย	หน่วยงานที่จัด	ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค.	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค. - มี.ค.	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย. - มิ.ย.	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค. - ก.ย.	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๔๔	โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ข้าราชการบรรจุใหม่ในแต่ละปีงบประมาณ		√				ข้าราชการบรรจุใหม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง
๔๕	โครงการประชุมวิชาการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - การประชุมผู้บริหาร - การประชุมส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีการประชุมร่วมกันอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง				√		อบต.ปอ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมในกิจกรรม
๔๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพครู / ผู้ดูแลเด็ก	ครู ผู้ดูแลเด็ก เข้าร่วมโครงการ				√		ครู และผู้ดูแลเด็ก เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เทคนิคและสร้างเสริมความผูกพันในองค์กร
๔๗	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้องค์กรสมรรถนะสูง Walk Rally	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง			√			ผู้เข้าร่วมโครงการ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เทคนิคของงาน