

# แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



## งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปอ อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลปอ อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
<b>นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569)</b>				
1. ด้านโครงสร้างและการบริหาร	1.1 การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569)	ไตรมาสที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่
	1.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป	ครั้งที่ 1 = มีนาคม - เมษายน 2568 ครั้งที่ 1 = สิงหาคม - กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่
2. ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	2.1 การจัดทำแผนพัฒนาบุคคล 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลปอ (พ.ศ. 2567 - 2569)	ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2567)	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่
	2.2 การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น - ผู้บริหาร - พนักงานส่วนตำบล - พนักงานจ้างตามภารกิจ - พนักงานจ้างทั่วไป	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	งบประมาณตามหลักสูตรของการอบรมนั้น ๆ	- บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ - งานการเจ้าหน้าที่
	2.3 การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย	- ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	- ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสองค์การบริหารส่วนตำบล (พ.ศ. 2566 – 2570)</li> <li>- การแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)</li> <li>ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2567)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ใช้งบประมาณ</li> <li>- ไม่ใช้งบประมาณ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>งานนิติการ</li> <li>งานการเจ้าหน้าที่</li> </ul>
3. ด้านอัตรากำลังและการบริหารกำลัง	3.1 การสรรหาพนักงานจ้างตามตำแหน่งที่ว่าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่
	3.2 การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่
	3.3 การรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่
	3.4 ดำเนินการร้องขอให้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่างและการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่
	3.5 การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่
4. ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	4.1 การปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	ไตรมาสที่ 4 (สิงหาคม - กันยายน 2568)	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่

5. ด้านการสร้างองค์กร แห่งการเรียนรู้	5.1 การประชุมผู้บริหาร และประชุมหัวหน้า ส่วนราชการภายในระดับสำนัก / กอง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	งบดำเนินการ ค่าใช้จ่าย	- การจัดประชุมเป็น ประจำเดือน หรือ ขึ้นอยู่กับประเด็น เร่งด่วน - งานบริหารงานทั่วไป
	5.2 กิจกรรมภายในหน่วยงาน - กิจกรรม 5 ส. - กิจกรรมวันสำคัญต่าง - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เป็นไปตาม งบประมาณของ โครงการ/กิจกรรม นั้น	- กิจกรรมที่จัดโดย องค์กรและร่วมกับ หน่วยงานอื่น - งานกรรเจ้าหน้าที
6. ด้านการพัฒนาระบบ สารสนเทศ และ แนว ทางการพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัล	6.1 การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลปอ ในระบบข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	งานกรรเจ้าหน้าที
	6.2 ระบบเรียนรู้ทางออนไลน์ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่าง ยั่งยืน (Local MOOC)	ไตรมาสที่ 3 (พฤษภาคม - มิถุนายน 2568)	ไม่ใช้งบประมาณ	งานกรรเจ้าหน้าที
<b>แผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569</b>				
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b> การพัฒนาบุคลากรทุก ระดับเพื่อก้าวสู่ความเป็น มืออาชีพ	1. โครงการอบรมพัฒนา วิชาชีพครู	ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)	เป็นไปตาม งบประมาณของ โครงการ/กิจกรรม นั้น ๆ	งานกรรเจ้าหน้าที

	2. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของพนักงานส่วน ตำบล โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และ หน่วยงานอื่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	งบประมาณตามหลักสูตรที่กำหนดไว้	- บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ - งานการเจ้าหน้าที่
	3. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	งบประมาณตามหลักสูตรที่กำหนดไว้	- บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ - งานการเจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	1. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่	ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)	150,000	งานการเจ้าหน้าที่
	2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้ดูแลเด็กองค์การบริหารส่วนตำบล	ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)	196,520	กองการศึกษา
	3. โครงการอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล	ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2567)	120,000	งานการเจ้าหน้าที่
	4. โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้องค์กรสมรรถนะสูง (Walk Rally)	ไตรมาสที่ 3 (พฤษภาคม - มิถุนายน 2568)	160,000	งานการเจ้าหน้าที่

<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3</b> การ ส่งเสริมวัฒนธรรม การ เรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การ เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วม	1. การอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่าน สื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่	
	2. การจัดทำความรู้เกี่ยวกับการ บริหารงาน บุคคล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่	
	3. โครงการจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชน เพื่อกำหนดแนวทางพัฒนาท้องถิ่น	ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)	30,000		งานนโยบายและแผน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4</b> เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้าง ความสุขในองค์กร	1. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ไตรมาสที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)	40,000	งานนิติการ	
	2. โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนของ อบต.ปอ	ไตรมาสที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568)	20,000	งานนิติการ	
	3. โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2568)	20,000		งานนิติการ
	4. การเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ ปฏิบัติงาน เป็นไปตาม มาตรฐาน ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2568)	ไม่ใช้งบประมาณ		งานการเจ้าหน้าที่
	5. กิจกรรมด้วยรักและผูกพัน สานสัมพันธ์ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลปอ (การ์ด อวยพรวันเกิด)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ		งานบริหารงานทั่วไป