

# แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



## งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปอ อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลปอ อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
<b>1. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างและการวางแผนอัตรากำลัง</b>						
1.1 การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง <b>เป้าประสงค์ :</b> เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างที่เหมาะสมกับบริบทของ ประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล <b>ตัวชี้วัด :</b> มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งที่เหมาะสมตาม กฎหมายที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	←→				งานการ เจ้าหน้าที่
1.2 การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 (ฉบับ ปรับปรุง) <b>เป้าประสงค์ :</b> เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปอ มีกรอบ อัตรากำลังที่เหมาะสมกับ ภารกิจ <b>ตัวชี้วัด :</b> องค์การบริหารส่วนตำบลปอ มีแผนอัตรากำลัง (ฉบับปรับปรุง) เพื่อใช้เป็น กรอบในการดำเนินงานต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ			←→		งานการ เจ้าหน้าที่
<b>2. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร</b>						
2.1 การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามกรอบอัตรากำลัง <b>เป้าประสงค์ :</b> เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปอ มีอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ <b>ตัวชี้วัด :</b> องค์การบริหารส่วนตำบลปอ มีอัตรากำลังตามกรอบอัตรากำลัง 3 ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	←→				งานการ เจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
2.2 ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง <b>เป้าประสงค์</b> : องค์การบริหารส่วนตำบลปอ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตาม แผนการสรรหา <b>ตัวชี้วัด</b> : องค์การบริหารส่วนตำบลปอ มีการบรรจุและแต่งตั้ง พนักงานจ้างตามกรอบ อัตรากำลัง 3 ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	งานการ เจ้าหน้าที่
2.3 การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู <b>เป้าประสงค์</b> : องค์การบริหารส่วนตำบลปอ ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานครู ได้ตามระยะเวลาที่กำหนด <b>ตัวชี้วัด</b> : องค์การบริหารส่วนตำบลปอ มีการรับโอน (ย้าย) ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	งานการ เจ้าหน้าที่
<b>3. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>						
3.1 การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568) <b>เป้าประสงค์</b> : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปอ มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ 1 อย่างถูกต้อง <b>ตัวชี้วัด</b> : พนักงานทุกคนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ 1 อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			งานการ เจ้าหน้าที่
3.2 การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ 2 (1 เมษายน – 30 กันยายน 2568) <b>เป้าประสงค์</b> : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปอ มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ 2 อย่างถูกต้อง <b>ตัวชี้วัด</b> : พนักงานทุกคนได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน รอบที่ 2 อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ				↔	งานการ เจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	
<b>4. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</b>						
4.1 การประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม <b>เป้าประสงค์ :</b> เพื่อให้การปฏิบัติราชการของพนักงาน เป็นไปอย่างมีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม <b>ตัวชี้วัด :</b> พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลปอทุกคน ยึดถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณไม่ ใช้งบประมาณ	↔				งานการ เจ้าหน้าที่
4.2 โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 <b>เป้าประสงค์ :</b> เพื่อให้การปฏิบัติราชการของพนักงาน นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงาน <b>ตัวชี้วัด :</b> พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลปอทุก เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม	40,000		↔			งานการ เจ้าหน้าที่
<b>5. ด้านการธำรงครึกษาไว้และแรงจูงใจ</b>						
5.1 การประกาศยกย่องชมเชยพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น <b>เป้าประสงค์ :</b> เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน <b>ตัวชี้วัด :</b> องค์การบริหารส่วนตำบลปอ มีการประกาศรายชื่อ พนักงานผู้มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔		↔	งานการ เจ้าหน้าที่