

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปอ อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลปอ อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑	<p>การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปอ มีกรอบ อัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจงาน ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลปอ มีแผนอัตรากำลัง (ฉบับปรับปรุง) เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	งานบริหาร งานบุคคล
๒	<p>การบรรจุและแต่งตั้งและสรรหาบุคลากร เป้าประสงค์ : องค์การบริหารส่วนตำบลปอ บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามแผนการสรรหามีอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลปอ มีอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	งานบริหาร งานบุคคล
๓	<p>การย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับ เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปอ มีอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ แก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากร, ปรับเปลี่ยนโครงสร้างงาน, หรือเพื่อตอบสนองภารกิจสำคัญ</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	งานบริหาร งานบุคคล

	<p>ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลปอ มีการมีรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตามกรอบอัตรากำลัง และมีการเลื่อนระดับการปฏิบัติงานตามสายงานต่าง ๆ มีผลงานทางราชการเป็นที่ประจักษ์ ได้รับการตอบแทนและเลื่อนตำแหน่ง</p>							
๔	<p>การย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับ เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปอ มีอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ และดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามแผนการสรรหา ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลปอ มีการมีรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และมีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	←				→	<p>งานบริหาร งานบุคคล</p>
๕	<p>การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปอ มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) อย่างถูกต้องและเป็นธรรม ตัวชี้วัด : พนักงานทุกคนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ อย่างถูกต้องและเป็นธรรม</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>		↔				<p>งานบริหาร งานบุคคล</p>
๖	<p>การบันทึกข้อมูลทรัพยากรบุคคลในระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เป้าประสงค์ : มีการบริหารจัดการ อัตรากำลังด้วยการมี ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR ที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จ ในการการบันทึกข้อมูล ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในระบบ LHR</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	←				→	<p>งานบริหาร งานบุคคล</p>

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งสายงาน เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงาน ทุกระดับตามสายงาน อาชีพ และตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรม หลักสูตรตามสายงานของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๖๕๐,๐๐๐	←			→	งานบริหาร งานบุคคล
๒	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์/สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) เป้าประสงค์ : เพื่อจัดระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ พัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงาน อาชีพ และตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง ตัวชี้วัด : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	งานบริหาร งานบุคคล
๓	จัดกิจกรรมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เช่น กิจกรรมการแข่งขันกีฬา กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ เป้าประสงค์ : การสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในองค์กร ให้มีบรรยากาศที่ดี สร้างความสัมพันธ์ร่วมกันในองค์กร มีการส่งเสริมสุขภาพอนามัย และสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	งานบริหาร งานบุคคล

	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมีความสุขกับการทำงาน						
๔	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้องค์กรสมรรถนะสูง “Walk Rally” เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตัวชี้วัด : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๖๐,๐๐๐					งานบริหาร งานบุคคล
๕	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์กรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงาน อาชีพ และตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม ตัวชี้วัด : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๔๐,๐๐๐					งานบริหาร งานบุคคล
๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้ดูแล เด็กตำบลปอ เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้พนักงานครูและผู้ดูแลเด็กตำบลปอ ตัวชี้วัด : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๐๑,๖๐๐					งานบริหาร งานบุคคล
๗	โครงการอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตัวชี้วัด : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๒๐,๐๐๐					งานบริหาร งานบุคคล